



CO-OP

**WIN
WIN
WIN**

Vi samarbetar idag med ett 80-tal företag och organisationer inom ramen för Co-op i en mängd olika branscher - en "vinna-vinna-vinna-situation" för studenten, arbetsgivaren och oss på högskolan.

VAD ÄR CO-OP?

Utbildningsmodellen Co-op (Cooperative Education) som innebär att studenter var-

var studier med betalda arbetsperioder, bygger på övertygelsen att man lär sig bättre om man kombinerar studier och arbete. Med Co-op möjliggörs ett kunskapsutbyte mellan högskolan och arbetslivet. Studenternas erfarenheter från arbetsperioderna tas tillvara på högskolan och de teoretiska kunskaperna förs ut och praktiseras i arbetslivet. En Co-opstudent tar examen med en gedigen akademisk utbildning kombinerad med en värdefull yrkeskompetens. För arbetsgivaren är Co-op en smart rekryteringsform.

EN DEL AV AIL – HÖGSKOLANS PROFIL

Högskolan Väst arbetar aktivt för att skapa arenor och metoder som gör samverkan konkret. Det arbetsintegrerade lärandet (AIL), där Co-op är en av modellerna, är en sådan metod. Med en pedagogik som tar in arbetslivet i utbildningen och förlägger delar av utbildningen till arbetslivet samverkar högskolan med näringsliv, organisationer och offentlig sektor. Högskolan Väst har, sedan 2002, regeringens uppdrag att utveckla pedagogiska modeller för AIL.

FÖRDELAR FÖR **ARBETS- GIVAREN**

En bra affär och en investering för framtiden

Ett smart sätt att rekrytera

Introduktion och upplärning genomförs under Co-optiden

Studenten kan ses som anställd och inte som praktikant

Lön under arbetsperioderna gör studenten mer motiverad

Studenten för med sig ny kunskap in i organisationen/företaget

Studenten kan göra sitt examensarbete på sitt Co-opföretag

Det ger en naturlig kontaktväg till högskolan

VIVI-ANNE SEGERTOFT

ÄGARE,
EKONOMIBYRÅN
SEGERTOFT &
PARTNER



– I branschen brukar vi säga att det tar minst ett år innan en nybakad student är lönsam. Då kan det vara svårt att ha råd att anställa. Men efter Co-opperioderna är studenten självgående – därför är Co-op guld värt.

– Vi har också för första gången tagit emot en Co-opstudent, vi håller på att växa.

Vivi-Anne kände väl till Co-op sedan tidigare och ser bara fördelar med konceptet. En viktig del är att hon slipper en tidskrävande rekryteringsprocess.

– Det är mycket bättre att jobba ihop och se om man fungerar bra tillsammans. Och det är bra med lönen, det ställer lite krav på studenterna.

GER ETT FÖRSPRÅNG FÖR STUDENTEN

– Första Co-opperioden är det mycket som snurrar i studentens huvud med många detaljer att hålla ordning på och system att lära sig. Men efter utbildningen har studenten nästan ett års praktik och

vet hur arbetslivet fungerar. Då har de ett jätteförspång, det bara är så.

Vivi-Anne har fått en god relation med högskolans Co-opkoordinator. De har mejlkontakt och träffas med jämna mellanrum för att stämma av hur Co-op-platsen utvecklas. Hon berättar att de också diskuterar utbildningens innehåll.

– Jag vill ha studenter med analytisk förmåga, som har drivkraft och vill framåt. Utbildningen måste motsvara mina förväntningar, vilket den också gör. Och vi lär oss hela tiden – att bli än bättre mottagare.

POSITIVT FÖR ARBETSGRUPPEN

Vivi-Anne menar också att det varit bra för arbetsgruppen att ta in en Co-opstudent, att det ger ny energi.

– Min personal upplever att de verkligen blivit avlastade. Det är en win-win-situation. Och jag tycker om att arbeta med unga människor, på så sätt håller jag mig också ung.

FÖRDELAR FÖR **STUDENTEN**

Kopplar samman teori och praktik

Ger utbildning och arbetslivserfarenhet samtidigt

Ett riktigt arbete

Ger lön under arbetsperioderna

Ger värdefulla kontakter

Ger en naturlig plattform för examensarbetet

Växer succesivt in i sin nya yrkesroll

Leder ofta till anställning

IDA OLSSON

JAG VALDE
HÖGSKOLAN VÄST PÅ
GRUND AV
CO-OP.



Ida Olsson studerar till maskiningenjör med inriktningen produktutveckling. Hon började direkt efter gymnasiet, där hon gick på teknikprogrammet. Att valet föll på Högskolan Väst beror på högskolans ALL-inriktning och Co-op-utbildningar. Hon attraherades av att kunna varva studierna med avlönat arbete.

– Jag har ju väldigt lite arbetserfarenhet så utbildningen är ett sätt för mig att få prova på och utvecklas på en arbetsplats, säger Ida.

HENNES MÅLSÄTTNING MED STUDIERNÄR ÄR TYDLIG

– Jag pluggar för att få ett bra jobb. Och utbildningen gör att jag sticker ut från mängden när jag söker arbete. Även om jag inte har varit ute i arbetslivet så har jag redan erfarenhet från branschen.

Hon gör sina Co-opperioder på GKN och tycker att de är det bästa med hela utbildningen.

– Det är där som jag verkligen lär mig hur man jobbar som ingenjör. Jag får testa det jag läst om och utvecklas enormt. För teori i all ära, arbetsperioderna ger mig en mer komplett och verklighetsbaserad kunskap, säger Ida.

Hon tyckte det var spännande att komma ut som student till GKN på den första Co-opperioden.

– Det var lite nervöst men alla har varit jättesnälla, så nu känner jag mig som en i gänget. Jag får lösa problem, ta ansvar och jobbar alltid med riktiga arbetsuppgifter. Jag trivs jättebra på Högskolan Väst, men nu ser jag fram emot att ta min examen och börja arbeta. Jag är väl förberedd.



CO-OPKOORDINATORERNA, (från vänster) , Ann-Caroline Karlsson, Anders Eklann, Lisa Almhage och Kristina Sandström.

CO-OPKOORDINATORN MATCHAR RÄTT

Koordinatorn har ett brett nätverk bland regionens företag och offentliga arbetsgivare och arbetar aktivt med att knyta nya kontakter och informera om högskolans utbildningar. Koordinatorn ansvarar för att hitta lämpliga platser till studenterna och matcha utbildning med aktuell verksamhet. En del studenter ordnar själva sin plats och även då är koordinatorsn bryg-

gan mellan studenten och arbetsplatsen. Koordinatorn besöker arbetsplatsen ett antal gånger under studentens utbildning och för en aktiv dialog med såväl student som handledare. Många gånger ger det värdeull återkoppling som utvecklar Co-opkonceptet.

HEJ KOORDINATORER!

Länken mellan studenten, arbetsgivaren och högskolan.

BESKRIV KOORDINATORNS ROLL!

– Koordinatören är länken mellan studenten, arbetsgivaren och högskolan. Vår uppgift är att hitta lämpliga platser som är utvecklande både för verksamheten och studenten – det ska vara en "vinna-vinna-situation" för alla. För många studenter är det första jobbet de söker och vi stöttar studenterna när de skriver CV, förbereder dem inför jobbintervjun etc.

Arbetsgivaren ser Co-opstudenterna som en rekryteringsbas och då gäller det att matcha utbildning med rätt arbetsplats. För högskolans del är våra kontakter med företagen och de offentliga arbetsgivarna en bra temperaturmätare över vad som händer. Gör vi rätt saker i utbildningen? Behöver vi utveckla något?

VILKEN ÄR VIKTIGASTE UPPGIFTEN SOM KOORDINATOR?

– Att sätta Co-op på kartan. Att få fler arbetsgivare att inse vilken fördel det är

att få lära känna en student från början av utbildningen och sedan följa studenten i sin utveckling. Absolut roligast är när studenten blir erbjuden jobb på arbetsplatsen där han/hon genomfört sina Co-opperioder. Då har det lyckats!

VAD ÄR MEST INSPIRERANDE I ARBETET?

– Att se hur studenter växer genom sina Co-opperioder – att se dem göra saker de inte trodde sig klara av. Redan efter några veckor identifierar de sig som en del av verksamheten. Det är också väldigt roligt att se engagemanget från arbetsplatserna och få inblick i hur många intressanta företag och offentliga arbetsgivare som finns runt omkring oss!

UTBILDNINGAR MED CO-OP



Systemutveckling – IT och samhälle 180 hp

Koordinator Anders Eklann



Ekonomiprogrammet 180 hp

Koordinator Anders Eklann



Elektroingenjör, Elkraft 180 hp

Koordinator Lisa Almhage



Industriell ekonomi 180 hp

Koordinatorer Ann-Caroline Karlsson och Kristina Sandström



Maskiningenjör, Industriell produktion 180hp

Koordinatorer Ann-Caroline Karlsson och Kristina Sandström



Maskiningenjör, Produktutveckling 180 hp

Koordinatorer Ann-Caroline Karlsson och Kristina Sandström

Läs mer om utbildningarna på hv.se

KONTAKT

Anders Eklann

anders eklann@hv.se

0520-22 35 63 • 0733-97 51 55

Ann-Caroline Karlsson

ann-caroline.karlsson@hv.se

0520-22 34 85 • 0721-60 01 03

Lisa Almhage

lisa.almhage@hv.se

0520-22 32 72 • 0733-97 50 34

Kristina Sandström

kristina.sandstrom@hv.se

0520-22 33 26 • 0733-97 51 80

VÅRA STUDENTER GÅR TILL JOBDET



HÖGSKOLAN VÄST

461 86 Trollhättan • Tel 0520-22 30 00 • HV.SE