

Hållbarhetsrapport – Arbetsgivare/myndighet

Inför högskolans ledningsgrupps strategiska diskussion 17 september 2024



HÖGSKOLAN VÄST

Tillsammans förändrar vi.

Hållbarhetsrapport ÅR

Hållbarhetsrapport - Utbildning

Mars

*Hållbarhetsrapport –
Arbetsgivare/ myndighet*

September

Hållbarhetsrapport – Forskning

November



Syftet med rapporten

- Uppföljning av mål, aktiviteter och resultat
 - I relation till beslutade hållbarhetsmål
 - I relation till de prioriterade åtgärder som pekades ut av HLG 2023
- Hur fungerar systematiken i hållbarhetsarbetet?
 - Fungerar det som tänkt enligt beslutade styrdokument (policy, rutiner, regler och riktlinjer), lagkrav, olika intressenters krav
 - Risker och avvikelser

Yttre och inre krav

Inre krav

- Högskolans egna prioriteringar: vision och mål, klimatrampverk, HRS4R, prioriteringar i kärnverksamheten mm

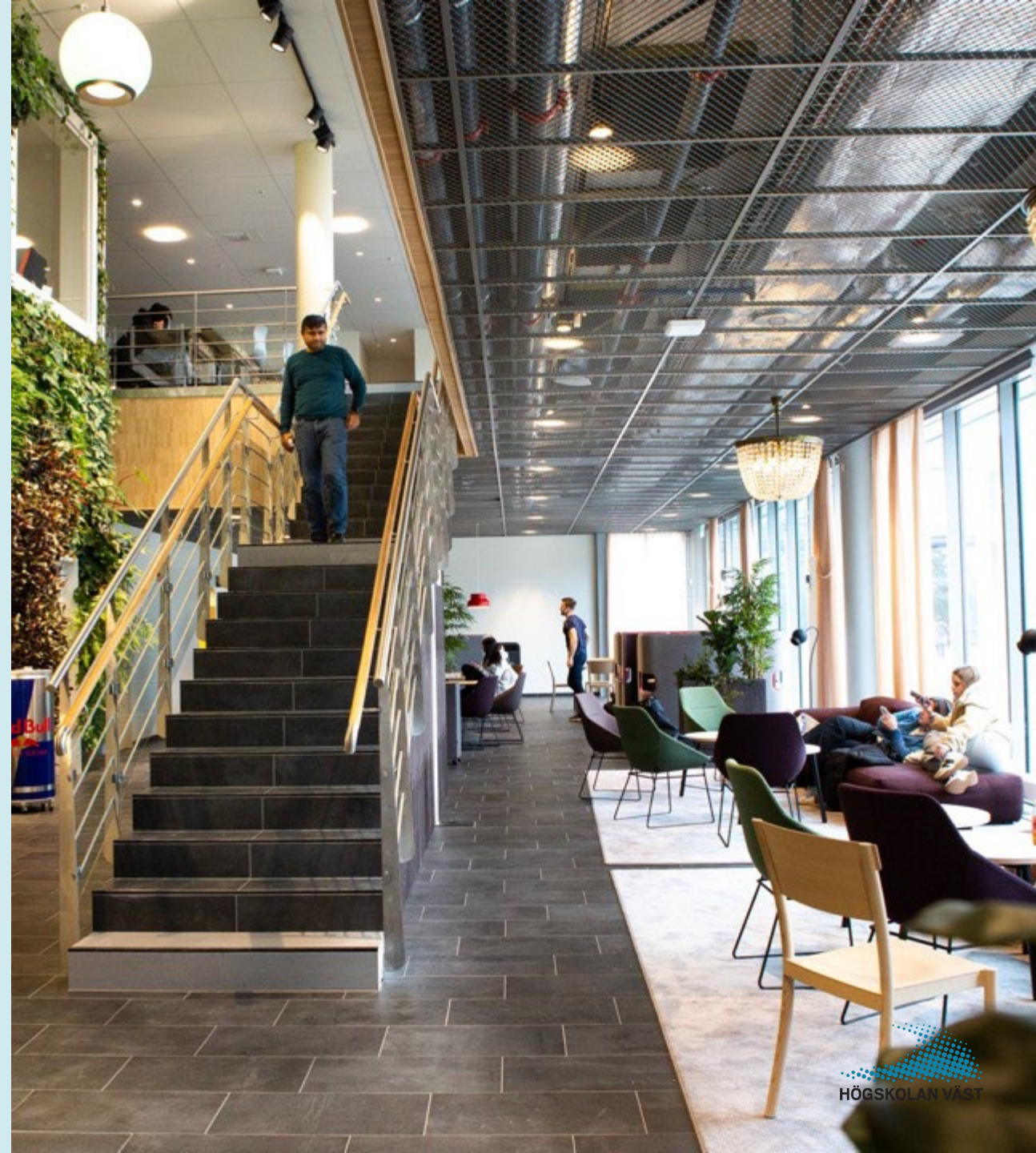
Yttre krav

- *Internationella avtal*: Globala målen, konventioner inom olika områden (klimat, biologisk mångfald, mänskliga rättigheter mm)
- *EU-lagstiftning*: t.ex. kring kemikalier (REACH) , avfall (Avfallsdirektivet), jämställdhetsarbete, energieffektivisering, fit for 55, (CSRD).
- *Svensk lagstiftning*: Miljöledningsförordningen, diskrimineringslagen, nationell miljö- och arbetsmiljölagstiftning mm (t.ex avfallsförordningen, Arbetsmiljöverkets föreskrifter)
- *Regeringsuppdrag*: Jämställdhetsintegrering

Väsentliga områden i denna rapport

- Lika villkor och jämställdhetsintegrering
- Tjänsteresor
- Konsumtion och resursanvändning
- Avfall och materialanvändning
- Verksamhetsel

Hållbarhet i utbildning och forskning behandlas i separata hållbarhetsrapporter



Lika villkor

Utgångspunkter:

- Diskrimineringslagen 3 kap. 1§
- Arbetsmiljölagen och dess föreskrifter
- Högskolelagen §5
- Regeringsuppdrag – jämställdhetsintegrering och arbetet med att förebygga sexuella trakasserier

Förebyggande och främjande arbete

- Högt prioriterat - Högskolans kärnvärden
- Två roller – arbetsgivare och utbildningsanordnare
- Prioriteringar i jämställdhetsarbetet 2023-2025
- Arbetsmiljö, lika villkor och jämställdhet inom våra kärn- och verksamhetsprocesser
- Riktlinjer för arbete med lika villkor, OSA



Miljöledning

Utgångspunkter

- Agenda 2030, Sveriges miljömål, Miljöledningsförordningen (2009:907)
- Klimatramverk för universitet och högskolor
- Högskolelagen 1 kap 5§, miljölagstiftning (Sverige/EU)

Betydande miljöpåverkan

- Forskning, utbildning, samverkan
- Energiförbrukning, tjänsteresor, upphandling, konsumtion och resursanvändning, avfallshantering

Miljö- och hållbarhetsmål

- Integrerade hållbarhetsmål (t.ex. mål för utbildning och forskning).
- Miljö- och klimatmål
- Riktlinjer för miljöledning



Exempel på samarbeten inom högskolesektorn

Wexus

- Verksamhetsidé: facilitera samverkan och skapa partnerskap för hållbar utveckling mellan akademien i Västsverige och andra samhällsaktörer.
- Partners: HV, GU, Chalmers, VGR och länsstyrelsen.

Lärosätenas klimatköret

- Under SUHF, fem lärosäten i värdkonstellationen
- Arbetsgrupper: tjänsteresor, lärande för hållbar utveckling, fastigheter och energi
- Ska underlätta arbetet med uppnå målen med klimatköret

Uppföljning strategisk diskussion 2023



Genomfört

- Översyn av rutin och årshjul för hållbarhetsarbetet
- Uppdatering webb för tjänsteresor inkl. checklistor
- Arbetsmiljö och hållbarhet – tydliggjord struktur
- Nya miljömål beslutade
- Kompetensutveckling till prioriterade grupper kring lika villkor/jämställdhet (1 doktorand, 1 forskningsledare, 30 chefer)
- Mall för riskbedömning och handlingsplan för Lika villkor framtaget.

Se separat uppföljningsdokument för detaljer



På gång

- Påbörjat implementering av högskolegemensamt systematiskt arbetssätt
- Benchmark åtgärder för att minska klimatpåverkan från tjänsteresor
- Påbörjat insamling klimatdata för teknisk utrustning, catering, inkl. krav vid upphandling (möbler återstår)
- Översyn av webb för lika villkor och jämställdhetsintegrering (påbörjad)
- Jämställdhetsmyndighetens seminarieserie "Utveckla jämställdhetsarbetet i akademien":



Kvar att göra

- Översyn klimatmål 2024-2045 (hösten 2024)
- Förnyad miljöutredning (hösten 2024)
- Extern miljörevision av miljöledningssystemet (2025)
- Säkerställa uppföljning av jämställd fördelning av makt, resurser och möjligheter (2024-2025)

Uppföljning väsentliga områden

Uppföljning målområden

Tjänsteresor
Konsumtion och resursanvändning
Avfall och materialanvändning
Verksamhetsel
Lika villkor och jämställdhetsintegrering

Tjänsteresor



Bild: Powerpoint stock images

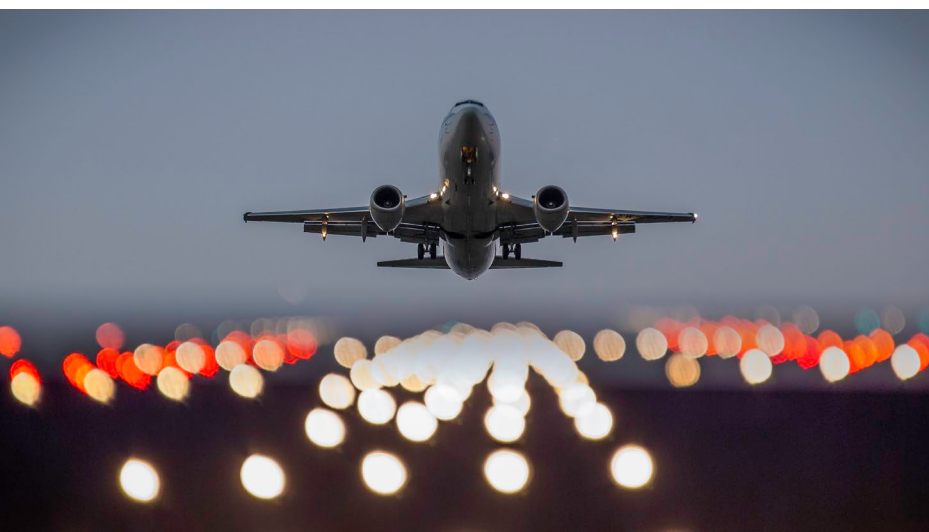


Bild: Powerpoint stock images

Tillsammans förändrar vi.

Mål

Effektmål

Högskolans tjänsteresor ska utföras med så liten miljö- och klimatpåverkan som möjligt.

Tidsatta mål

- Utsläpp av koldioxid från tjänsteresor (flyg, buss, bil, tåg) ska minska med minst 25 procent per årsarbetskraft mellan 2018 och 2025.
- Utsläpp av koldioxid från tjänsteresor (flyg, buss, bil, tåg) ska minska med minst 30 procent per årsarbetskraft mellan 2018 och 2030. (50 procent i långsiktiga klimatmål, justeras)

Aktiviteter 2023-juni 2024

- Högskolans tjänsteresewebb har uppdaterats och checklistor till stöd för hållbar resande har tagits fram (våren 2024)
- Benchmark åtgärder tjänsteresor (augusti 2024)
- Arbete med att få statistik automatiskt uppdelat per avdelning/arbetsenhet från Egencia.
- Arbetsenheterna får kvartalsstatistik för klimatpåverkan från flygresor under 2023 - glesare under 2024, blir en halvårsrapport.
- Stars EU (Europauniversitet): Lokalt har information om hållbart resande till övriga lärosäten tagits fram.

MÅLTAL TJÄNSTERESOR

Exempelresor, flyg tur och retur:

- Göteborg-Luleå: **288 kg** (2168 km)
- Göteborg-Paris (direkt): **220 kg** (2318 km)
- Göteborg-Johannesburg: **1048 kg** (19 584 km)

Kg Co ₂	Basår 2018	2023	2025	2030
Totalt*				
Co₂	260 757	221 644	195 568	130 379
Co₂ /anst	513	436	385	257
Flyg*				
Co₂	207 469	176 348	155 602	103 734
Co₂ /anst	408	347	306	204

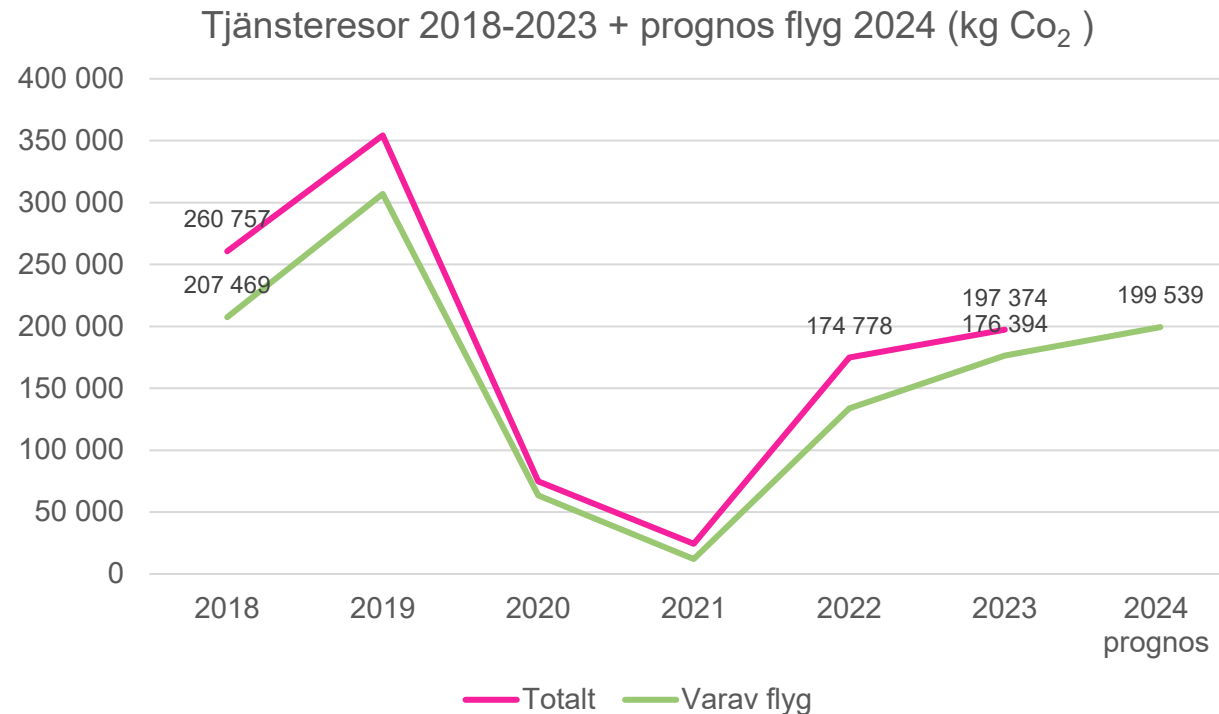
* Utan höghöjdseffekt, Naturvårdsverkets schablonverktyg. Omräkning av basår gjordes 2022 för jämförbarhet över tid.

FLYGSCHABLONER 2023

Typ av resor	Kg Co ₂ /km	Schablon Naturvårdsverket
Flyg <500 km	0,130	Inrikes och Norden < 500 km
Flyg >500 km inom Norden	0,130	Inrikes och Norden > 500 km
Flyg >500 km inom Europa	0,095	Europa utanför Norden
Flyg >500 km utanför Europa	0,050	Utanför Europa

Högskolan använder [Naturvårdsverkets schablonverktyg](#) för att räkna ut sina utsläpp i Co₂ (inte i Co₂ e). Schablonerna räknas per delsträcka och inkluderar inte höghöjdseffekt.

Tjänsteresor 2018-juni 2024 (kg Co₂)



- **Kg koldioxid 2023-** 36% per årsarbetare jämfört med 2018, -24% totalt
- **Prognos kg koldioxid för flyg 2024:** -19% per årsarbetare (- 4% kg koldioxid totalt)
- **Måltal 2025:** totalt 385 kg Co₂/anställd, flyg 306 kg Co₂/anställd

HUR MYCKET KAN VI FLYGA OCH NÅ MÅLEN?

Per årsarbetare, tur och retur:

2023: En resa Göteborg-Paris plus en resa Stockholm-Edinburgh med direktflyg.

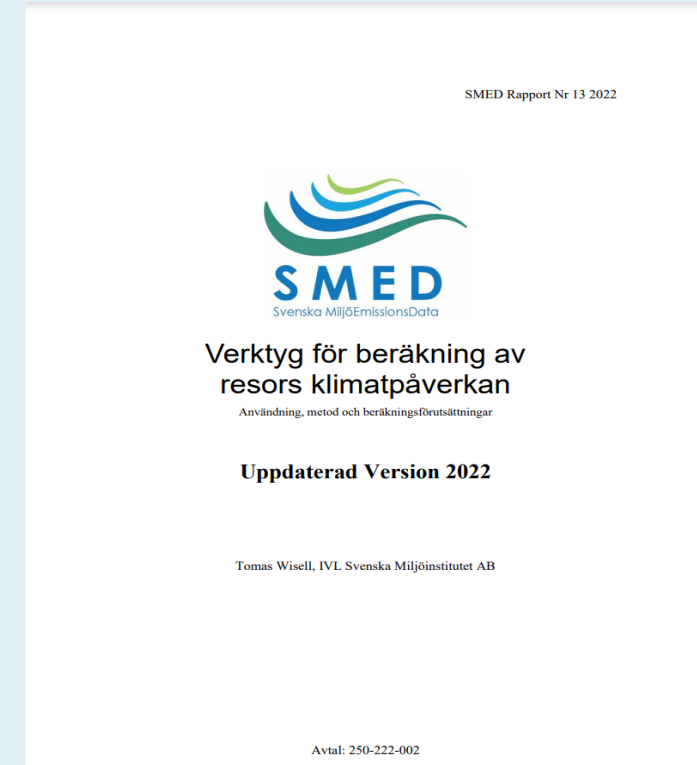
2025: En resa Göteborg-Paris plus en resa Göteborg-Frankfurt med direktflyg.

2030: En resa Göteborg- Istanbul med direktflyg.

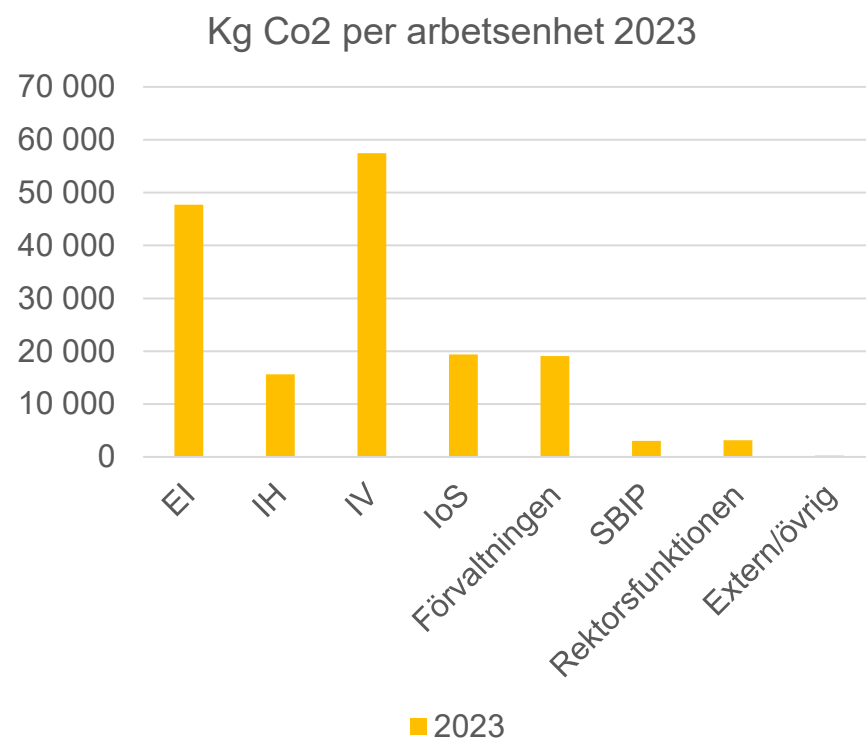
Räknat på 2023 års utsläppskoefficienter:

Kan räkna med ca 1 procents minskning/effektivisering per år utan ökad biobränsleinblandning/andra innovationer.

Tillsammans förändrar vi.



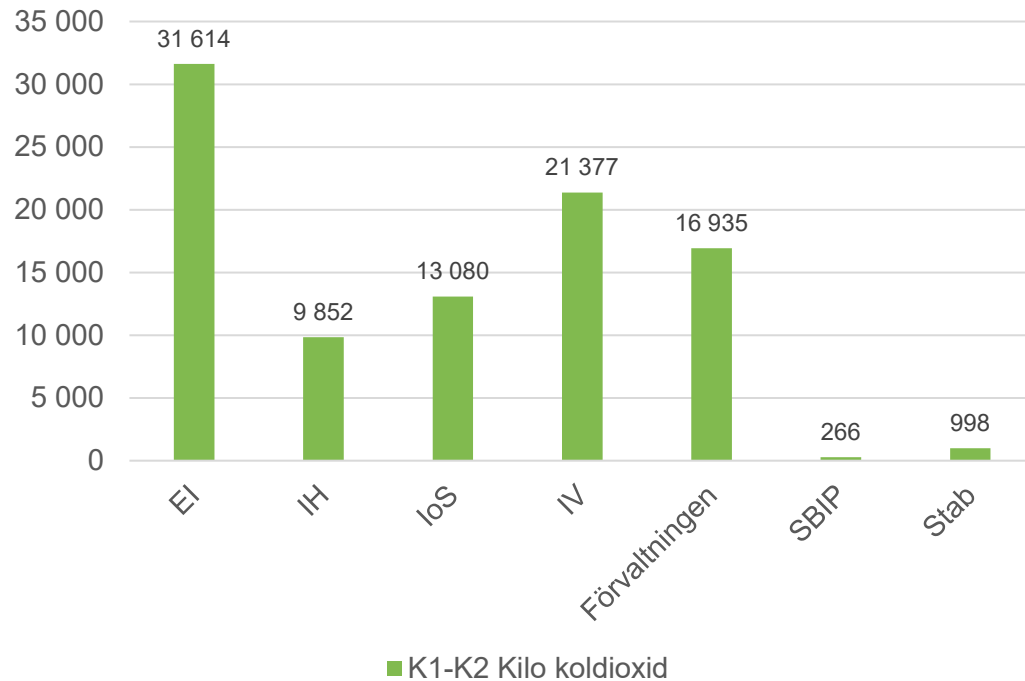
Flygresor arbetsenheterna 2023 (kg Co₂)



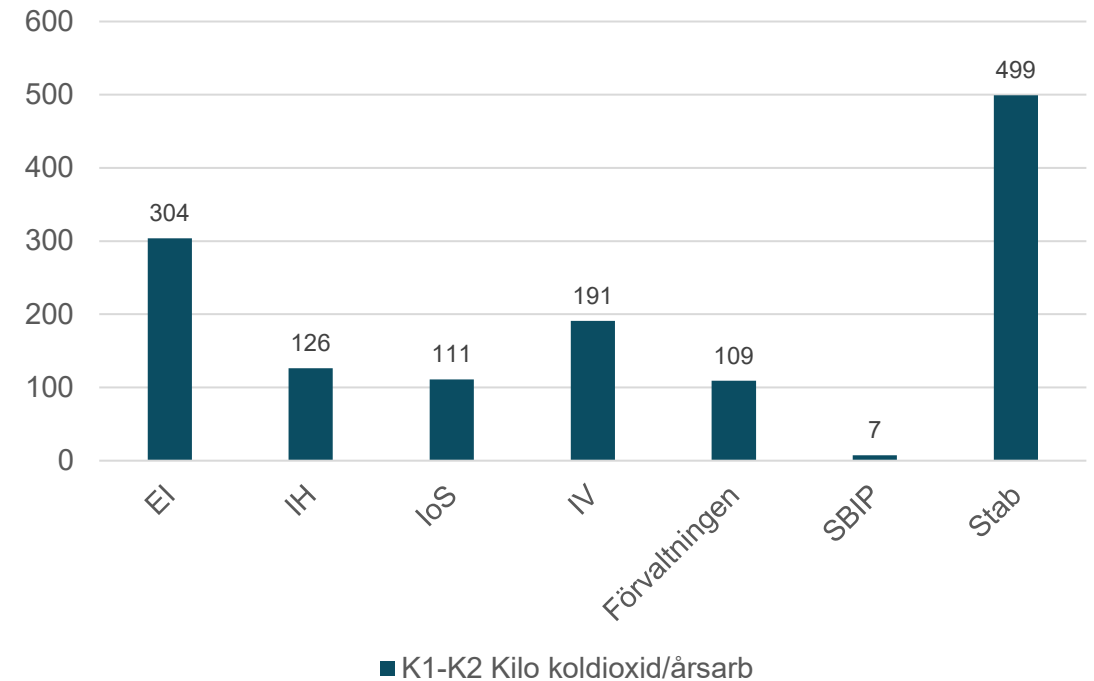
31 procent av årsarbetskraften flög minst en gång under året (186 personer)

Flygresor arbetsenheterna 2024 K1-K2 (kg Co₂)

Flyg koldioxidutsläpp, januari -juni 2024 (kg)



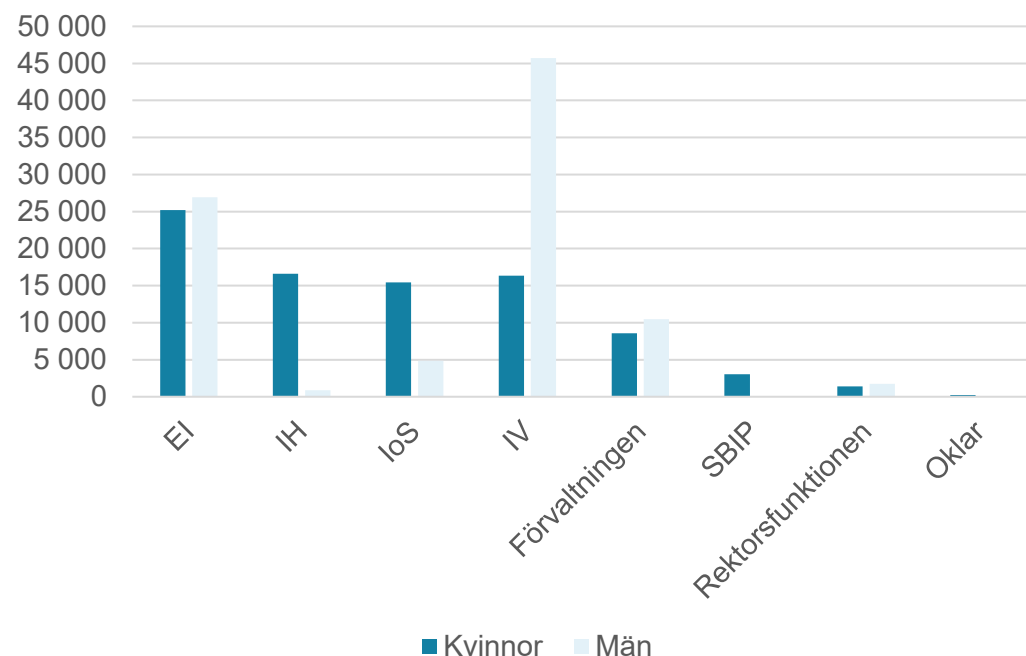
Flyg koldioxid/årsarbetare, januari-juni 2024 (kg)



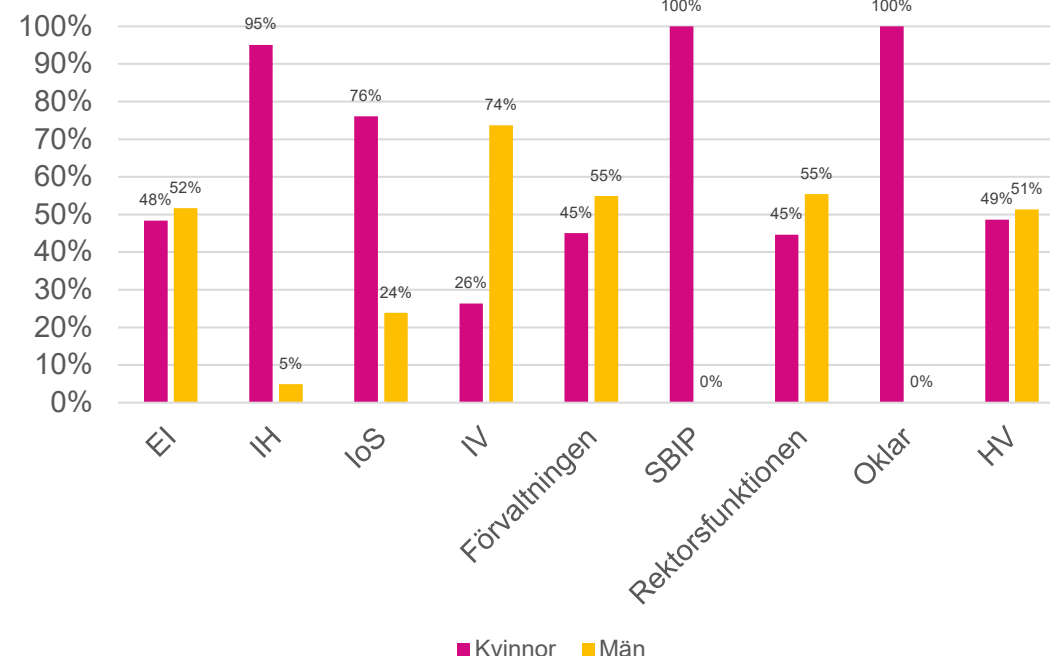
Endast flyg bokat med avtalad resebyrå med (ca + 6% för allt flyg)

Flygresor kön 2023 (kg Co₂)

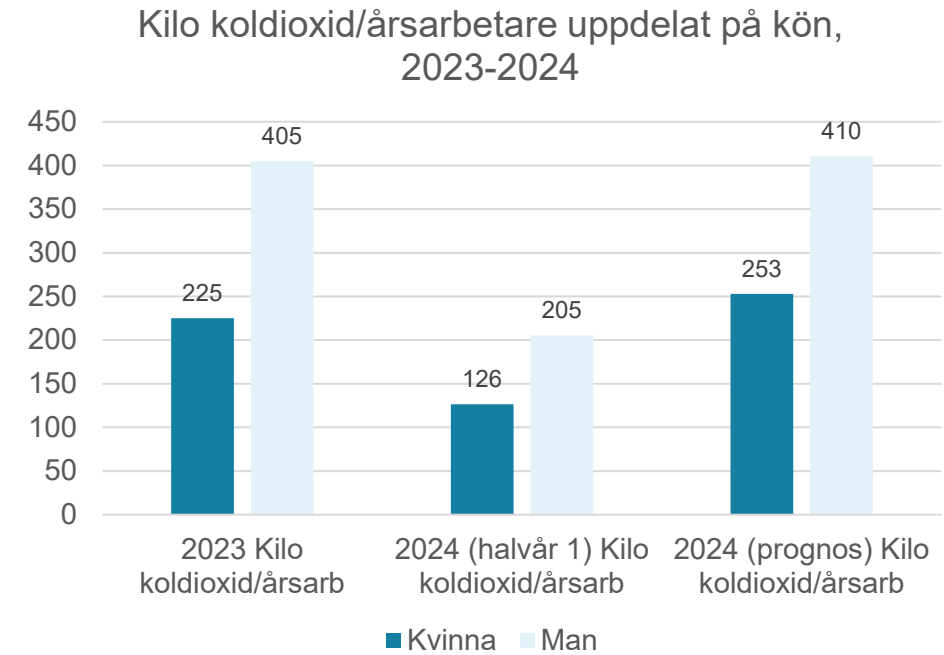
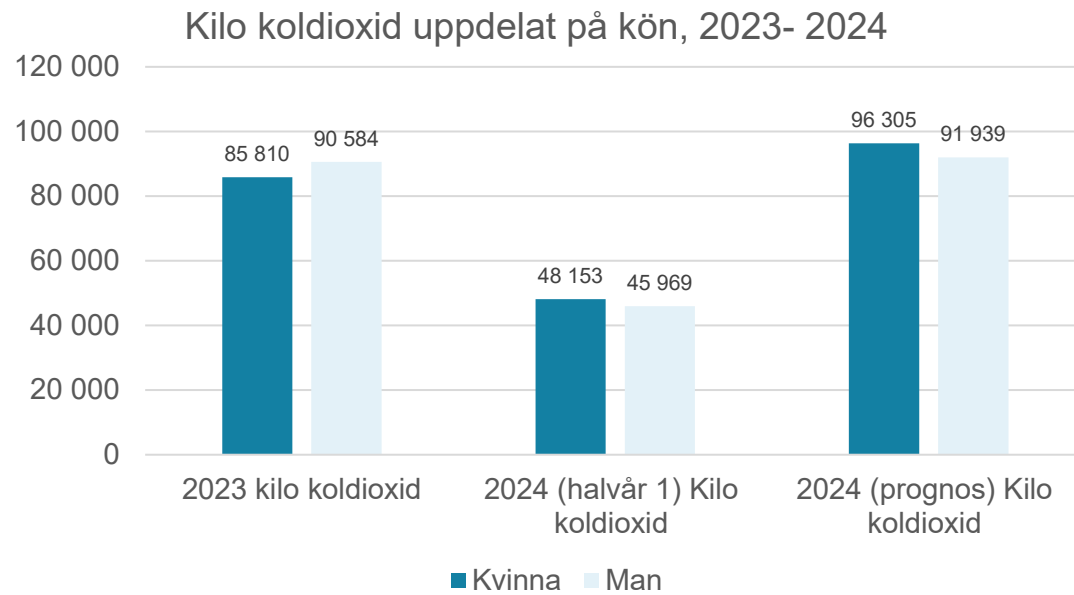
Kilo koldioxid uppdelat på kön 2023



Kilo koldioxid uppdelat på kön 2023 (%)



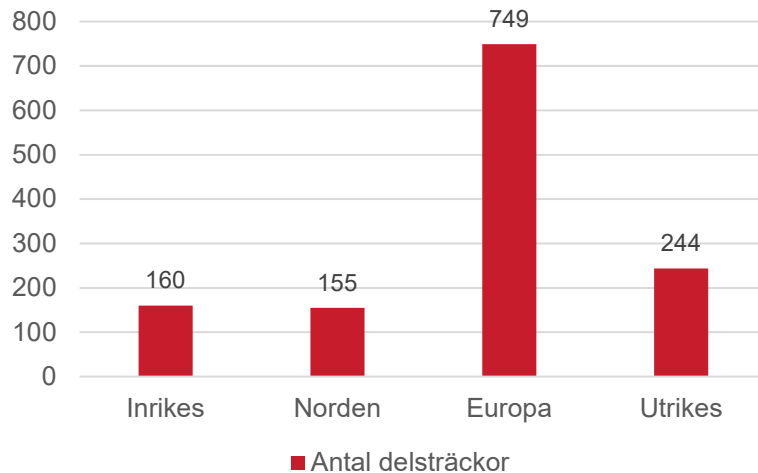
Flygresor kön 2023 och 2024 jan-juni (kg Co₂)



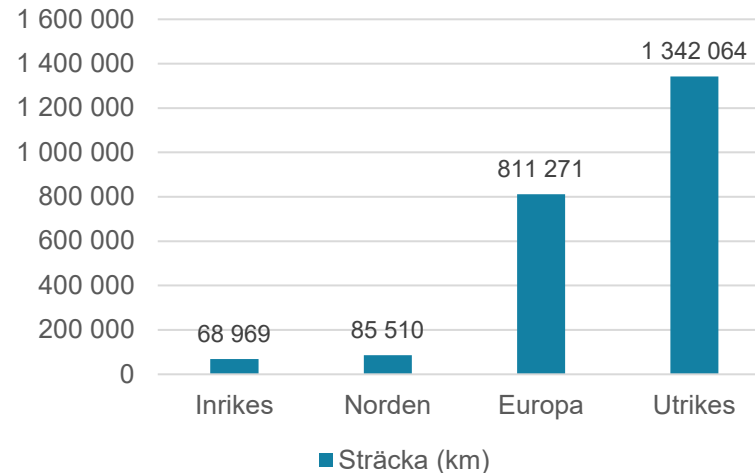
Endast flyg bokat med avtalad resebyrå med för 2024 (ca + 6% för allt flyg)

Geografityp delsträckor 2023

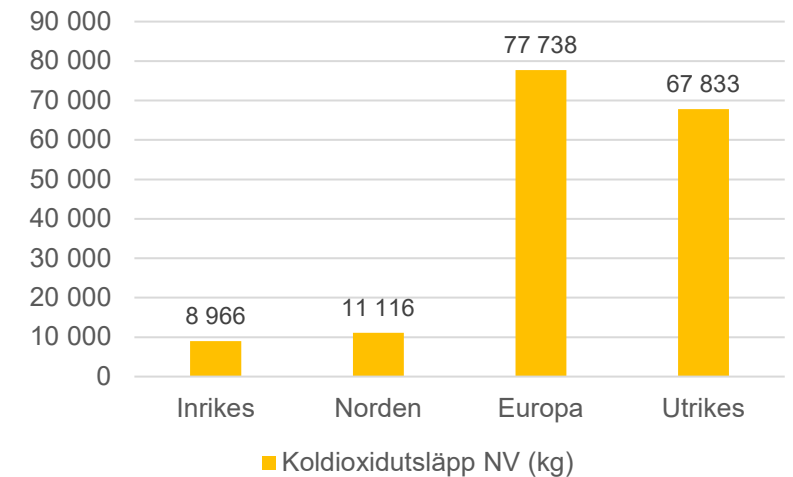
Antal delsträckor per geografityp



Kilometer per geografityp



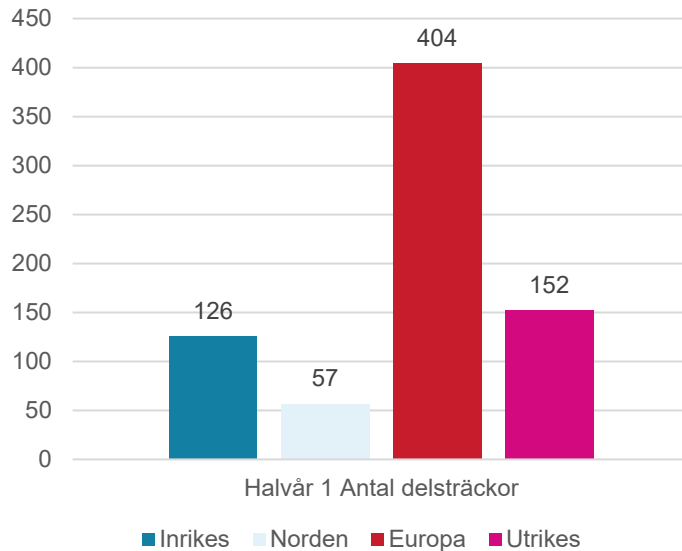
Koldioxidutsläpp per geografityp (kg)



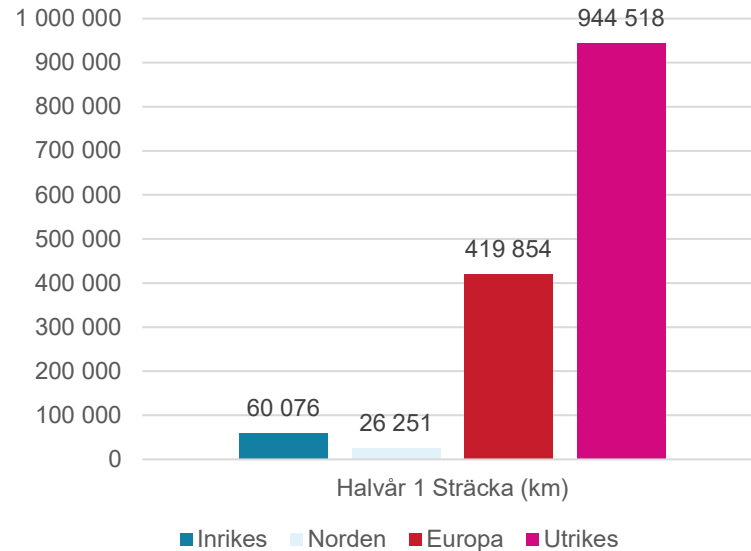
De flesta delsträckor inrikes och Norden är anslutningsflyg.

Geografityp delsträckor, halvår 1 2024

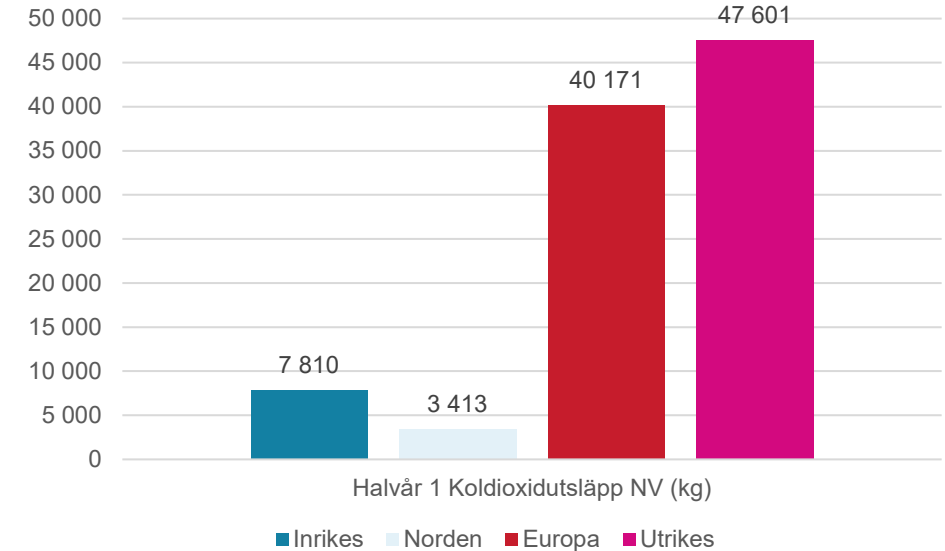
Antal delsträckor per geografityp



Kilometer per geografityp



Koldioxidutsläpp per geografityp (kg)



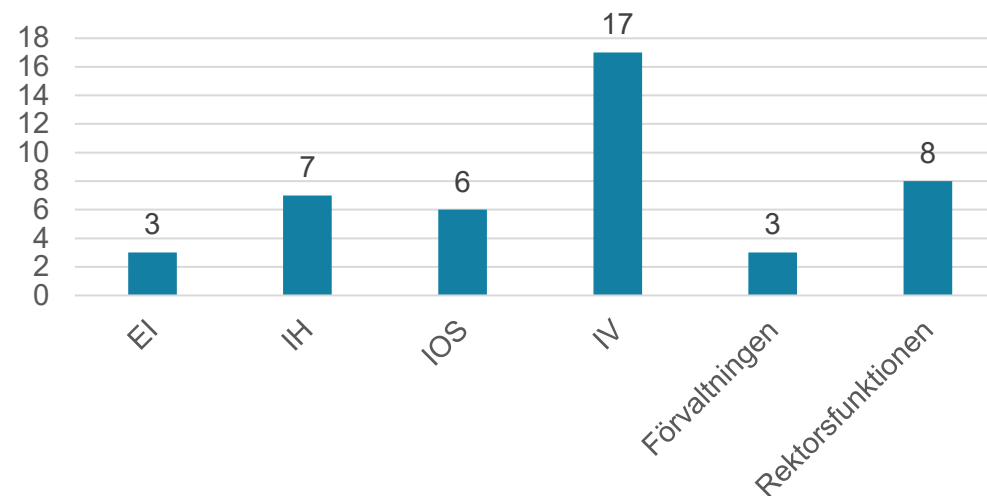
Antal resor som **bryter mot 70-milsregeln**

Tåg ska väljas framför flyg för alla resor under 70 mil vid resor inom Norden samt när så är möjligt för längre resor och internationella resor. Även i övrigt ska färdmedel med så liten negativ miljöpåverkan som möjligt väljas.

En bedömning görs om flygresorna är anslutningsresor till en tjänsteresa som är längre än 70 mil totalt.

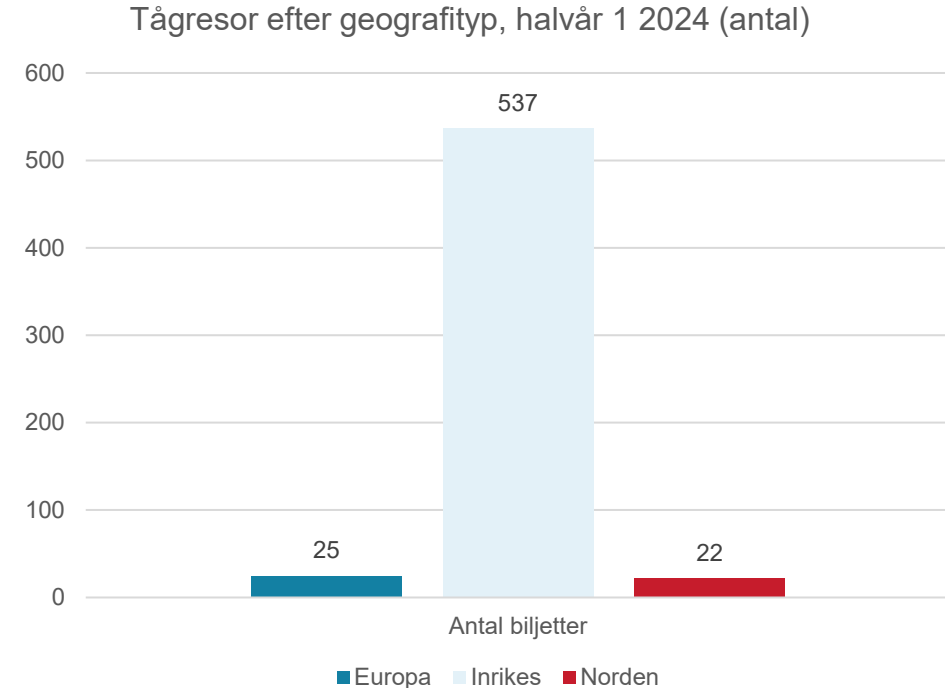
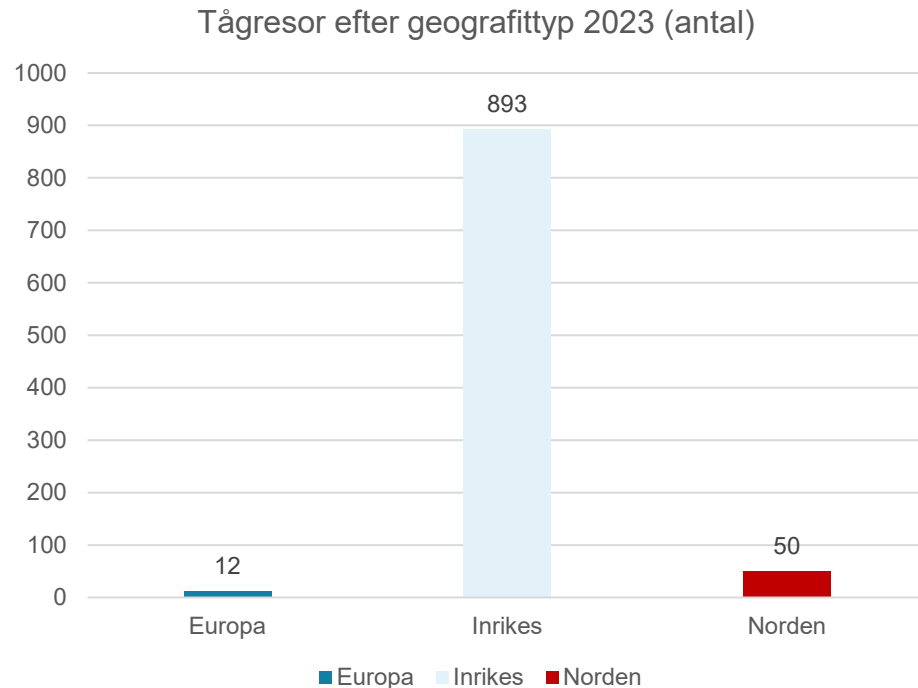
En kortare flygresor kombinerat med tåg är bättre än att flyga hela vägen (t.ex. tåg till Oslo för byte).

Antal enkelbiljetter under 70 mil inom Norden
2023



Av dessa resor bedöms 8 bryta mot reglerna, medan övriga är längre än 70 mil eller ger större utsläpp med alternativa resesätt (t.ex. färja). Undantag kan också göras i dialog med chef.

Tågresor 2023-halvår 2024 (antal biljetter)



Inom Sverige låg klimatpåverkan: i beräkningsmetod enligt nya ISO 14083:2023, 0,000424 kg co₂e per kilometer (SJ).
EU-mix (Naturvårdverket): mellan 0,023-0,049 kg co₂ per kilometer, beroende på tågtyp.
Dieseltåg Europa: 0,073 Co₂ kg per kilometer.

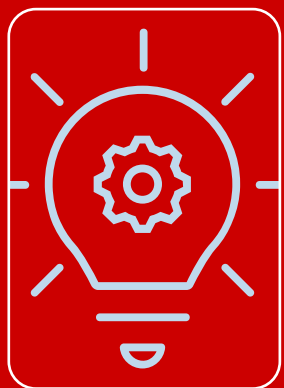
Tjänsteresor

Styrkor



- Lågt koldioxidutsläpp från tjänsteresor jämfört med många andra lärosäten (delvis metodeffekt)
- Regler för tjänsteresor: 70-regeln i Norden hålls i de flesta fall
- Utvecklat stöd på webb , checklistor
- Uppföljning: med i klimatnätverkets fokusgrupp

Svagheter



- Missar klimatmålet för 2025 enligt prognos
- Strategiska satsningar ökar flygandet

Konsumtion och resursanvändning

12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION



Effektmål

Högskolans konsumtion och resursanvändning bidrar till goda arbetsvillkor och minskad negativ miljöpåverkan.

13 BEKÄMPA KLIMAT- FÖRÄNDRINGARNA



Tillsammans förändrar vi.

Klimatmål

- Högskolans upphandling, inköp och materialanvändning ska vara klimatneutral eller klimatnegativ senast 2045, med utsläpp så nära noll som möjligt.
- Minskning av koldioxidutsläpp med 30 procent per årsarbetare till 2030, jämfört med basår 2024, på följande områden:

IT-produkter

Möbler

Catering



Hållbarhetsmärkning

Andelen inköp med hållbarhetsmärkning ska vara följande till 2030:

- Catering: 60 procent ekologisk (EU-ekologiskt/KRAV eller motsvarande) och fortsatt 100 procent rättvisemärkt med Fairtrade/motsvarande för kaffe och te.
- IT-produkter: 100 procent hållbarhetsmärkta datorer och skärmar (TCO certified eller motsvarande)
- Möbler: 100 procent hållbarhetsmärkt (Ecolabel, Svanen, Möbelfakta eller motsvarande)



Aktiviteter 2023-juni 2024

- Nya mätbara miljömål för konsumtion och resursanvändning
- Bibehålla eller skärpta miljökrav i flera upphandlingar under perioden, t.ex. profilprodukter, städupphandling, cateringavtal, möbler, verksamhetsel.
- Ökat fokus på återtag och återbruk av uttjänt teknisk utrustning i avtal med ny leverantör som tar emot hårdvara.
- Påbörjad uppföljning av klimatdata för catering och teknisk utrustning. Ställt krav på klimatdata i avtal med möbelleverantör.

Miljökrav i upphandling 2023

Andel upphandlingar och avrop där miljökrav ställts

	Antal st		
	2023	2022	2021
Upphandlingar och avrop med miljökrav	21	19	11
Upphandlingar och avrop totalt	32	39	67
Andel upphandlingar och avrop med miljökrav	66%	49 %	16 %

Ekonomiskt värde av registrerade upphandlingar och avrop med miljökrav

	Värde kr		
	2023	2022	2021
Upphandlingar och avrop med miljökrav	62 016 240	48 778 792	2 477 192
Upphandlingar och avrop totalt	69 576 203	49 581 889	12 012 102
Andel upphandlingar och avrop med miljökrav	89%	98 %	21 %

Nytt sätt att räkna värde från 2022

Miljökrav i olika typer av upphandling 2023

- Direktupphandlingar: 44 % miljökrav
- Förnyad konkurrensutsättning: 60 % miljökrav
- Ramavtalsupphandling/statliga: 100 % miljökrav

Klimatavtryck teknisk utrustning

2023

ATEA Co2e (kg), scope 3,

- Inköp : 152 094 kg
- Besparing genom återtag/återbruk: 32 031 kg

2024 Halvår 1

ATEA Co2e (kg), scope 3,

- **Inköp:** Klimatdata på årsbasis.
- *Ordervärde:* Ökat med 2 277 447 SEK jämfört med första halvåret 2023.
- Besparing genom återtag/återbruk: 58 362 kg



Bild: Powerpoint stock images

Klimatavtryck Möbler

Arbete med att ta fram uppföljningsstatistik för CO_2e pågår. Inköpsvärde redovisas.

2023, inköpsvärde (SEK)

- Januari – juni: 1 458 653 kr
- Juli – december: 307 155 kr

2024 halvår 1, inköpsvärde (SEK)

- Januari – juni: 3 007 977 kr
- Ökat inköpsvärde januari-juni: 1 549 324 kr



Bild: Powerpoint stock images

Klimatavtryck Catering

Arbete med att ta fram uppföljningsstatistik för CO_2e pågår.
Inköpsvärde redovisas.

2023, inköpsvärde SEK

- Januari – juni: 821 408 kr
- Juli – december: 1 129 051 kr

2024 halvår 1, inköpsvärde SEK

- Januari – juni: 1 406 880 kr
- Ökat inköpsvärde januari-juni: 585 472 kr

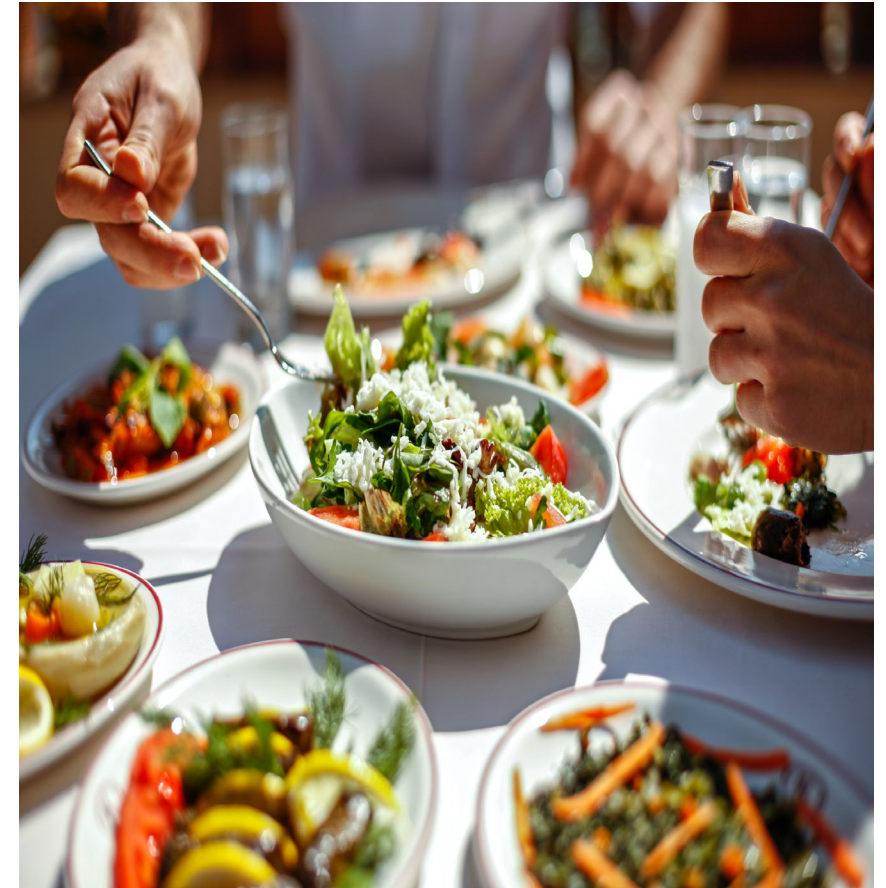
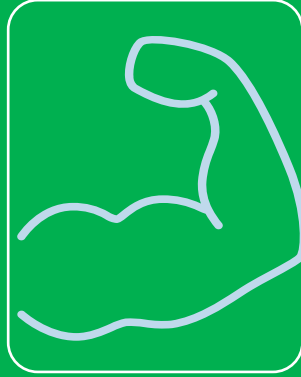


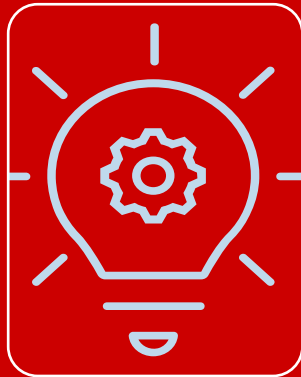
Bild: Powerpoint stock images

Konsumtion och resursanvändning



Styrkor

- Bra regler och rutiner för att ställa hållbarhetskrav i upphandlingar
- Stöd kring hållbara inköp på webben, ingår i inköpsutbildning
- Skärpta miljö- och klimatkrav i egna upphandlingar
- Påbörjat arbete med uppföljning av klimatkrav



Svagheter

- Avrop från ramavtal utnyttjar inte alltid möjligheter att välja hållbara alternativ (t.ex. hyrbilar)
- Ombyggnaden av campus ökar konsumtionen och därmed högskolans klimatavtryck.
- All teknisk utrustning återtas inte/lämnas inte in

Avfall och materialanvändning

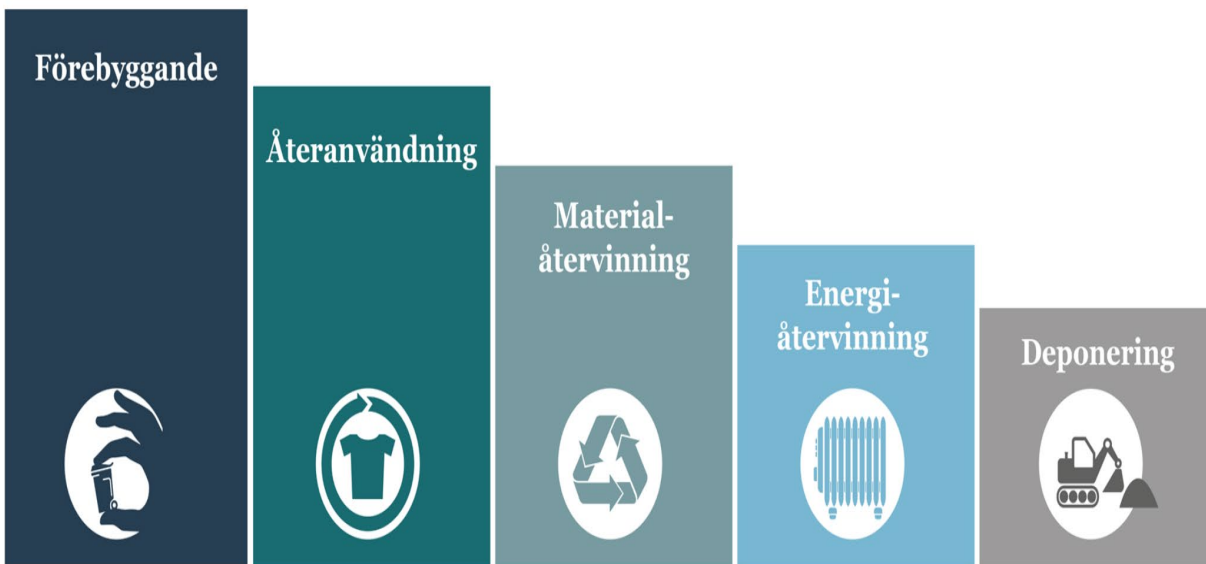


Bild: Avfall Sverige

Tillsammans förändrar vi.

Mål

Effektmål

Högskolans hantering av material och avfall ska vara cirkulär och ge goda förutsättningar för studenter och medarbetare att ta ett individuellt ansvar att agera hållbart.

Tidsatta mål

Avfall

- Implementera ny rutin för källsortering på högskolan till 2025.
- Ta fram mätetal för restavfall senast 2026.

Materialanvändning

- 100 procent återtag av IT-produkter år 2030.
- 50 procent återbruk av avyttrade möbler 2030.

Resultat följs upp från och med 2024.

Aktiviteter 2023-juni 2024

- Uppstart kemikaliegrupp, utbildning i augusti för berörda chefer.
- Arbete med att öka återbruk och återtag av teknisk utrustning.
- Ombyggnation av campus pågår vilket ökar konsumtionen på kort sikt.
- En total inventering av högskolans möbler har gjorts utifrån vilken 50 procent kommer att återbrukas, resterande del avyttras i första hand via cirkulära ramavtal, i sista hand material- eller energiåtervinning.
- Uppföljning av avfallsrutiner genomförd 20 augusti

Resultat

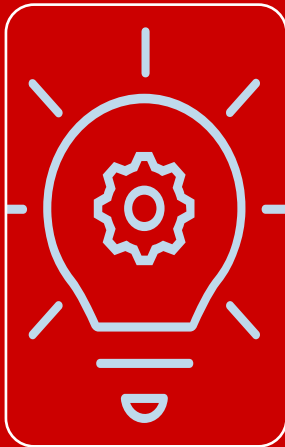
- **Uppföljningsdata för avfallsmängder** saknas, ska utvecklas enligt uppställda mål.
- **Resultat från avfallsöversyn augusti 2024:** Översynen identifierar en del brister och ett behov av att se över hela källsorteringssystemet, information/skyltning, rutiner.

Avfall och material-användning



Styrkor

- Arbetar mer systematiskt med återbruk än tidigare.
- Påbörjat arbete i kemikaliegruppen, utbildning för chefer genomförd.
- Översyn av avfallsrutiner genomförd



Svagheter

- Avfallsöversyn visar på brister i system, information och rutiner för källsortering
- Klagomål kommer in löpande kring källsorteringen
- Systematisk uppföljning av mängd avfall och avvikelser saknas.

Verksamhetsel

7 HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA



Tillsammans förändrar vi.

Mål

Effektmål

- Högskolans energianvändning ska vara klimatneutral och effektiv.

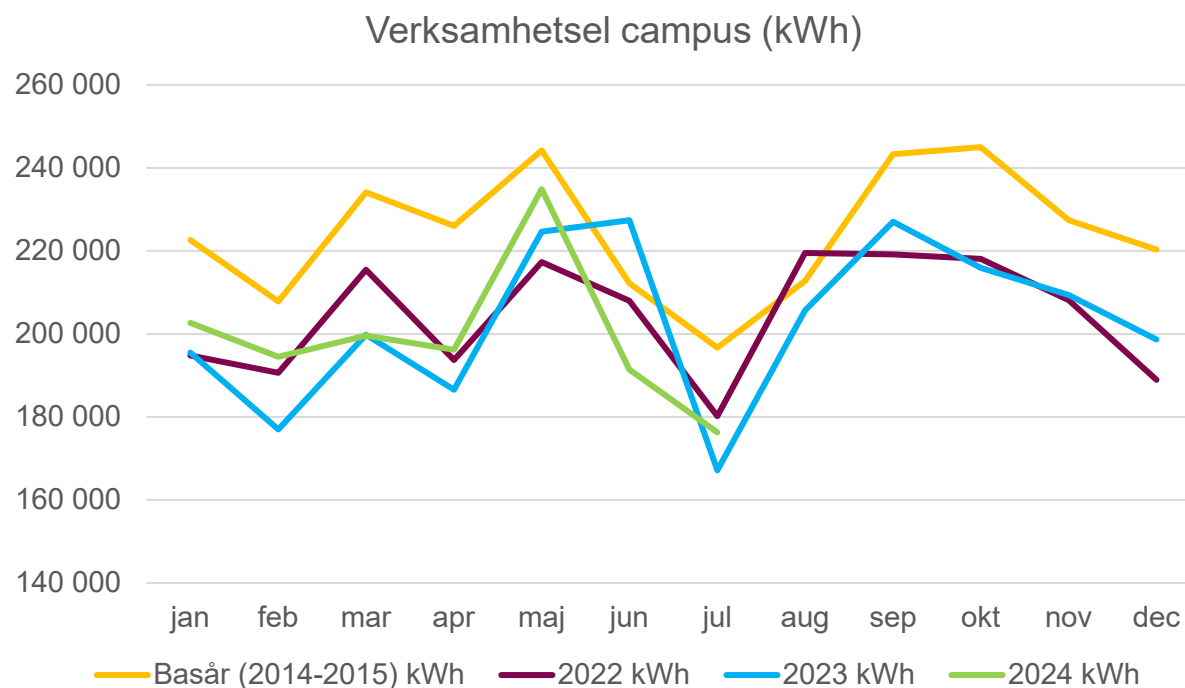
Tidsatta mål för 2030

- Förbrukningen av verksamhetsel ska minska med minst 15 procent jämfört med basår (genomsnitt av 2014-2015)
- Den egna produktionen av förnybar energi ska öka med minst 100 procent jämfört med 2023.

Aktiviteter 2023-juni 2024

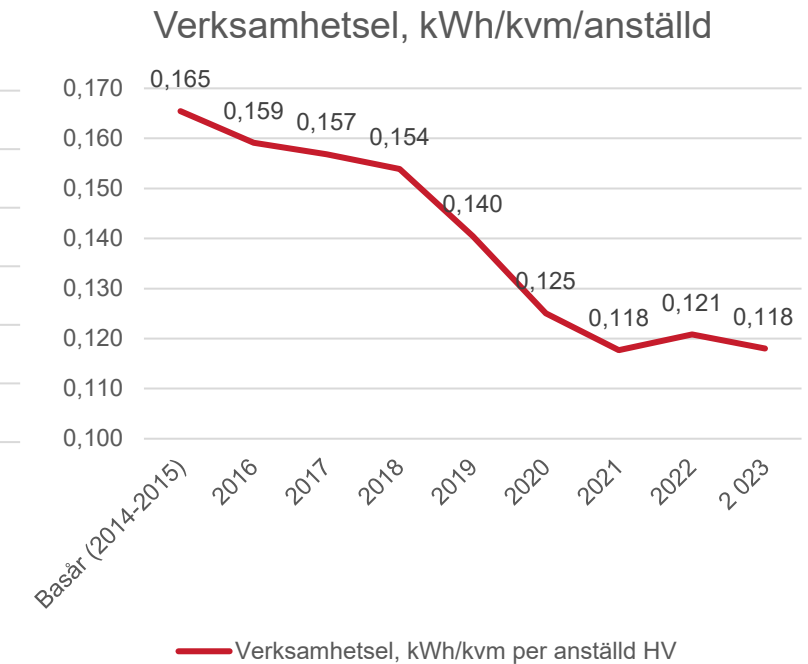
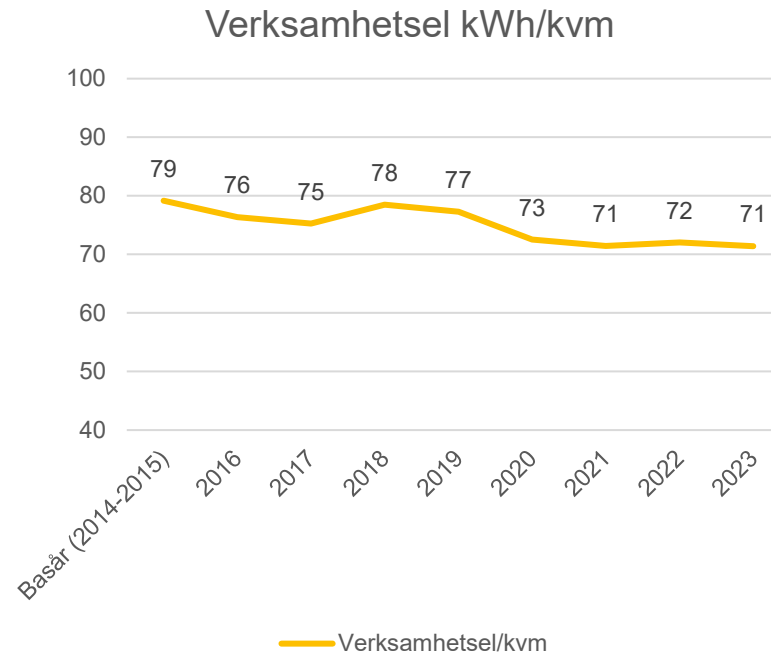
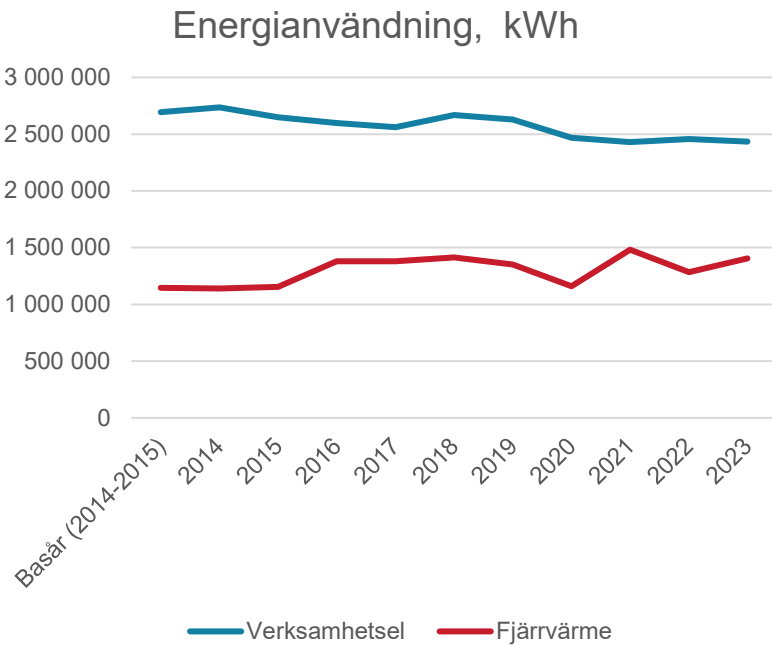
- Successivt byte till LED lampor och styrning av dessa.
- Rutin att justera rumstemperaturer inför sommaren
- Ventilation stängs av i delar av husen under sommaren
- Kraftstaden ska byta till mer energieffektiva ventilationsaggregat med modern styrning i B-D-husen.
- Påbörjat diskussion med Kraftstaden kring aktivitetsbaserad ventilation, dvs aktiv när det är folk på plats.

Verksamhetsel: utveckling campus



Minskning 9,6 % mellan basår och 2023 (mål -10%)

Verksamhetsel campus

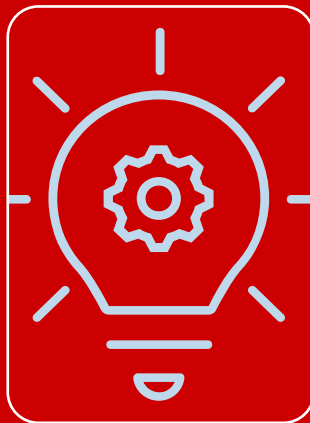


Verksamhetsel



Styrkor

- Energieffektivisering på campus, minskad förbrukning jämfört med basår.
- Köper in 100% förnybar energi och producerar själva förnybar el (34 074 kWh, 2023)
- Lokaler med medelhög energiförbrukning: Energideklarationer B-D-hus (D) och E-J-hus (C) .
- Nära att nå energieffektiviseringsmål för 2023.



Svagheter

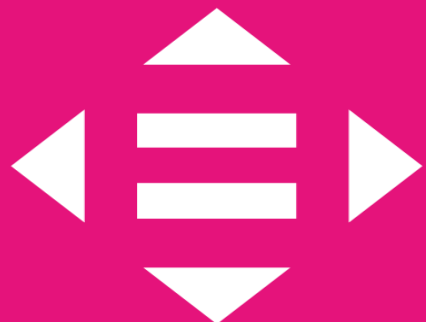
- Kan resursoptimera mer
- Kylning med verksamhetsel suboptimalt.
- Ombyggnationen ger högre elförbrukning under byggperioden.
- Svaga tak: försvårar utbyggnad av solceller

Lika villkor och jämställdhetsintegrering

5 JÄMSTÄLLDHET



10 MINSKAD OJÄMLIKHET



Tillsammans förändrar vi.

Mål

Jämställdhetsintegrering och HRS4R (se planer)

- En arbets- och studiemiljö fri från genusbaserad utsatthet: trakasserier, kränkningar och sexuella trakasserier
- En jämställd fördelning av makt, resurser och möjligheter
- En jämställd utbildning och forskarutbildning
- Stödjande processer och verktyg för att möjliggöra förändring

Lika villkor – se nya arbetsmiljömål

Vi har ett respektfullt arbetsklimat och vet hur vi ska agera vid mobbning, trakasserier och kränkande särbehandling.

- Vi bemöter varandra med respekt och har ett respektfullt arbetsklimat.
- Vi har (oavsett roll och funktion) kunskap om:
 - vad som är kränkande särbehandling
 - hur det kan förebyggas och hanteras
 - vem man vänder sig till vid händelse

Aktiviteter 2023-juni 2024

- Systematiska årshjulet med Studentkåren
- Genomförda utbildningar
- Mall för riskbedömning och handlingsplan för Lika villkor framtaget, riskbedömning uppstartad
- Likavillkorsenkät till studenter som underlag för riskbedömning/åtgärder
- Lika villkorsfrågor i Doktorandbarometer
- Implementering av systematiskt arbetssätt (lika villkor, arbetsmiljö)

Resultat

- Se genomförda aktiviteter
- Inga stora brister identifierade i studentenkät/ARK
- JÄMIX kunde inte genomföras 2024 på grund av övergång till SSC

Tillsammans förändrar vi.

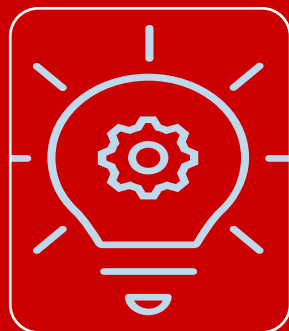


Lika villkor och jämställdhetsintegrering



Styrkor

- Samtliga enheter genomfört åtgärder
- Förenklad uppföljning av planer: JiP, HRS4R och GEP
- Kompetensutveckling för olika målgrupper
- God dialog med studentkåren
- Påbörjat arbete med årlig riskbedömning/handlingsplan



Svagheter

- Doktorander särskilt utsatta
- Osunda maktförhållanden – kultur
- Bristande lagefterlevnad (diskrimineringslagen)
- Från ord till handling
- Otydligt ansvar
- Systematik ej implementerad

Systematik och avvikelser

”För en mer hållbar värld är vi en aktiv samhällsaktör som tillsammans med omvärlden skapar kunskap och gör den tillgänglig för fler”

- Hållbarhetspolicy
- Hållbarhetsmål (integrerade och specifika)
- Systematiskt arbetssätt inom flera områden (t.ex. kvalitetssäkringssystem för forskning och utbildning, riktlinjer för lika villkor och miljöledning)
- De strategiska grupperna för utbildning, forskning och arbetsgivarfrågor.
- Arbetsgrupper som bereder hållbarhetsfrågor till strategiska grupperna.

Huvudområden

- Utbildning
- Forskning
- Stödjande verksamhetsprocesser och infrastruktur

Särskilt fokuserade områden

Väsentliga områden

Utbildning och forskning

Lika villkor och jämställdhetsintegrering

Tjänsteresor

Konsumtion och resursanvändning

Avfall och materialanvändning

Verksamhetsel

Klimatomställning

Se högskolans [webb](#) för mer information.

Mål för:

Utbildning och forskning

Jämställdhetsintegrering

Tjänsteresor

*Konsumtion och
resursanvändning*

*Avfall och
materialanvändning*

Verksamhetsel

Långsiktiga klimatmål

Högskolespecifika mål för lika villkor finns inte – integreras ev. i arbetet med SAM (Systematiskt arbetsmiljöarbete)

Struktur för hållbarhetsarbetet

Hållbarhet i verksamhetsledningssystemet	
Vision "För en mer hållbar värld är vi en aktiv samhällsaktör som tillsammans med omvärlden skapar kunskap och gör den tillgänglig för fler." Effektmål 1-3	
Hållbarhet i forskning och utbildning ▪ Effektmål 1-3 ▪ Hållbarhetsmål för forskning och utbildning är integrerade i effektmålen samt i KAM:s effektmål	Hållbarhet i den egna organisationen ▪ Lagefterlevnad ▪ Egna ambitioner/ mål
Systematiskt arbetssätt för att skapa förutsättningar att bidra till hållbarhet (bevara styrkor och åtgärda väsentliga brister)	
Kvalitetssäkringssystem för utbildning och forskning	Riktlinjer för systematiskt arbetssätt kring hållbarhet Riktlinjer för lika villkor Riktlinjer för miljöledning Andra väsentliga områden t. ex. • Arbetsmiljö • Informationssäkerhet • Säkerhet • Annat

Avvikelser och klagomål 2023-vt 2024

- Har börjat undersöka hur återkommande problem som kan utgöra en avvikelse följs upp (tagga i servicecenter/topdesk)
- Problem att boka vissa tågresor via Egencia, flygresor marknadsförs på korta inrikesresor inom Norden på Egencia online.
- Vissa avvikelser och förbättringsområden i högskolans system för källsortering identifierades vid genomförd avfallsöversyn i augusti 2024.
- Tydligt utpekat samordningsansvar för arbetet med lika villkor saknas – var ska detta ligga? (jämför Riktlinjer för arbete med lika villkor).
- Kvartalsstatistik för flyg inte levererat i enlighet med regler för tjänsteresor (kräver mkt handpåläggning)



HÖGSKOLAN VÄST

Tillsammans förändrar vi.