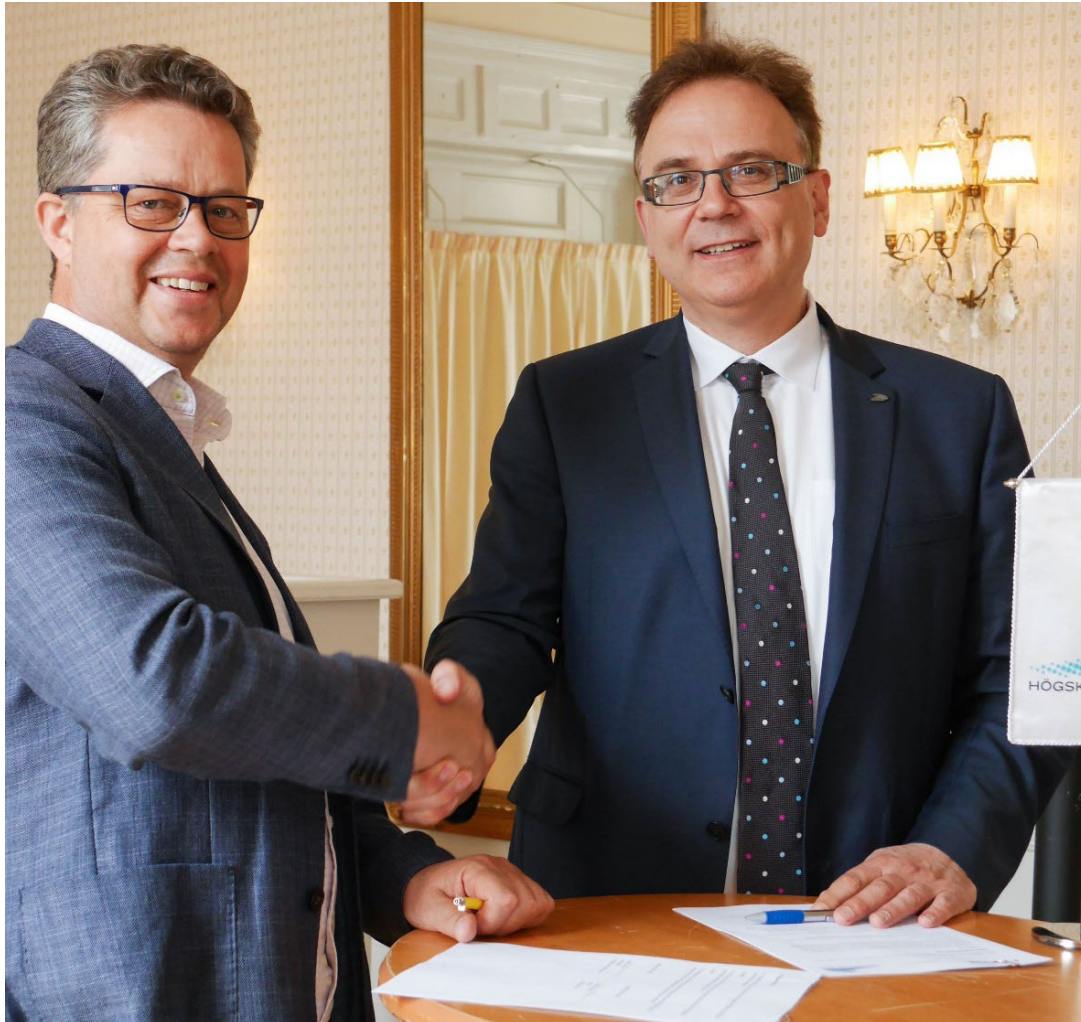


Kommunakademin Väst (KAV)

- en samverkansarena för att ”...bedriva gemensam kunskaps-, kompetens- och verksamhetsutveckling som bidrar till nytta för Fyrbodals kommuner och Högskolan Väst samt samhället i stort” (från samverkansavtalet Dnr 2017/8 B60)

We cannot solve our problems with the same thinking
we used when we created them Albert Einstein

Samverkansavtalet



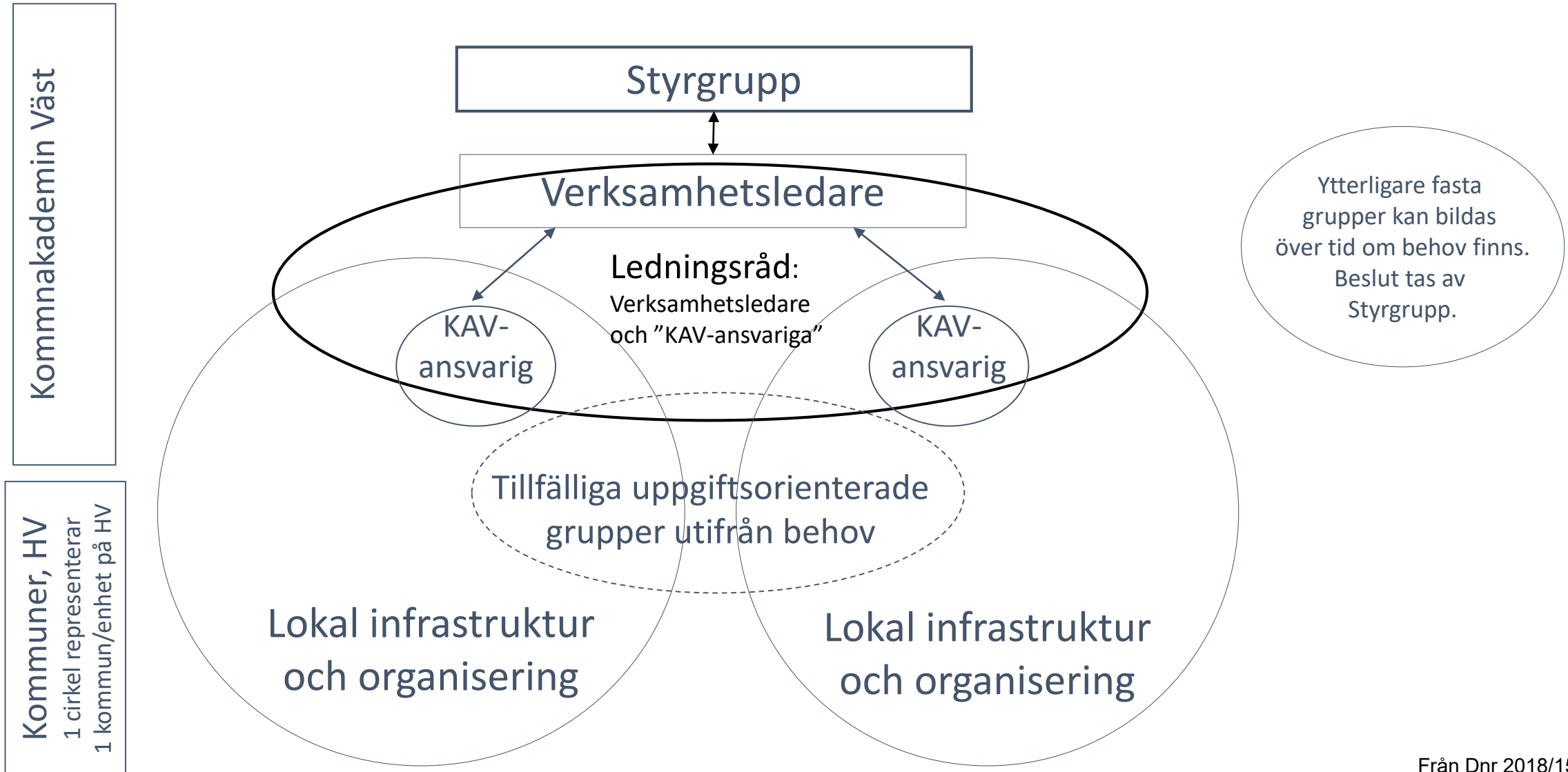
- Trädde i kraft 1 januari 2018
- Undertecknades 8 juni 2017 av Högskolan Västs (HVs) rektor och ordförande i Fyrbodals kommunalförbund
- Omfattar kalenderåren 2018-2020
 - Förlängs om ingen av parterna skriftligen säger upp det
- Unik struktur

Ömsesidigt engagemang
och finansiering

Organisering 1(2)

- Verksamhetsledare from 180219: Lena Aggestam
- Styrgrupp
 - Fastställer verksamhetsberättelse, verksamhetsplan och budget, arbetsformer samt utser verksamhetsledare
 - Sammansättning 190201:
 - Jan Theliander, Prorektor, HV (ordförande)
 - Jeanette Lämmel, förbundsdirektör Fyrbodals kommunalförbund
 - Agneta Johansson, kommundirektör Dals-Eds kommun
 - Maria Vikingsson, kommundirektör Sotenäs kommun
 - Ulrika Strandrot Frid, stadsdirektör Trollhättans stad
 - Bibbi Ringsby Jansson, vicerektor Arbetsintegrerat lärande (AIL) HV
 - Lena Sjöberg, prefekt HV
 - Gunnar Peterson, prefekt HV
- Ledningsråd
 - Utgör verksamhetsledning tillsammans med verksamhetschef
 - Sammansättning: Varje kommun respektive högskolans enheter har en representant, KAV-ansvarig, som är utsedd av kommunchef/kommundirektör respektive prefekt/chef
- Tillfälliga uppgiftsorienterade grupper utifrån behov

Organisering 1(2)



Syfte, mål och viktiga områden

(från VP2019)

Syfte: I ömsesidighet genom samverkan och samproduktion stärka kompetensförsörjningsförmågan och utveckla det livslånga lärandet.

Mål: Att behovet av kompetens, inom ramen för KAVs ingående parter, tillgodoses på både kort och lång sikt. Kompetensbehov hos både kommun och näringsliv måste därför beaktas.

Viktiga områden för KAVs ingående parter:

- *Fyrbodals kommuner:*
 - Öka övergången till högre utbildning
 - Behovsstyrd kompetensutveckling
 - Utveckla verksamheter i kommunal och privat sektor
- *Högskolan Väst*
 - Utveckla profilen Arbetsintegrerat lärande (AIL)
 - Utveckla nya former av AIL och flexibel utbildning
 - Stärka forskning och utbildning

Prioriteringar och ytterligare information, se VP2019

Vad kan samverkan och samproduktion innebära?

- Insatsers form och innehåll måste vara behovsstyrda
- Det kan handla om utvecklings- och forskningsprojekt, utbildning, ”studentmedverkan”/AIL-koncept, gästföreläsare etc.
 - Utbildning kan omfatta såväl längre utbildning som kortare riktade kompetensinsatser
 - Utbildning kan ges i olika former, på campus och som flexibel utbildning

Måste bidra till nytta!

KAVs arbete under 2018

Av såväl övergripande strategisk karaktär som mer riktat för att tillgodose identifierade mer avgränsade behov.

Exempel på arbete av mer övergripande karaktär:

- Analys av utmaningar och kritiska framgångsfaktorer för KAV
- Behovs- möjlighets- och prioriteringsanalys
- Påbörjat arbetet med att utveckla former för systematisk samverkan med VGR

Exempel på mer riktat arbete sprunget ur KAV:

- Utveckling av konceptet för akademisk inspirationskurs
- Utveckling av verksamhetsnära lärarutbildning
- Uppdragsutbildning för eventuellt blivande chefer
- Kartläggning av kompetensbehov inom lantmäteriteknik
- Framtagande av stödprocess för kunskaps- och kompetensutveckling i samverkan
- Möten och arbete relaterat till möjliga forskningsansökningar

Läs mer på
www.hv.se/KAV

Kontaktuppgifter

Lena Aggestam, verksamhetsledare,
lena.agggestam@hv.se, mobil: 073-397 51 55

Jan Theliander, ordförande styrgrupp
jan.theliander@hv.se, mobil: 073-3975086

Jeanette Lämmel, ledamot styrgrupp
jeanette.lammel@fyrbodals.se, mobil 070-5327030