# SGPEK-H19 Personalekonomi 120 hp

**Programmet ges helt på distans. Studiegången är preliminär**

Uppdaterad 190701

| SGPEK-H19 | HT 19 | | | | | | | | | | | | | | | | | | VT 20 | | | | | | | | | | | | | | | | | Kurskod |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 36 | 37 | 38 | 39 | 40 | 41 | 42 | 43 | 44 | 45 | 46 | 47 | 48 | 49 | 50 | 51 | 52 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | |
| | Organisations- och vetenskapsteori, Nät 7,5 hp | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ORG102 |
| | Grundläggande redovisning, Nät 7,5 hp | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | GRU104 |
| | | | | | | | | | | | Ekonomistyrning, Nät 7,5 hp | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | EKN100 |
| | | | | | | | | | | | Kommunikation och ledarskap, Nät 7,5 hp | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | KLA120 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Personalekonomi I - Human Resourse Accounting, Nät 15 hp | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | PEA160 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Organisation och ledarskap, Nät 7,5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ORG201 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Grundläggande projektledning, Nät 7,5 hp | | | | | | | | | | GPR100 |

| SGPEK-H19 | HT 20 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | VT 21 | | | | | | | | | | | | | | | | | | Kurskod |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 36 | 37 | 38 | 39 | 40 | 41 | 42 | 43 | 44 | 45 | 46 | 47 | 48 | 49 | 50 | 51 | 52 | 53 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | |
| | Personalekonomi II - Human Resource Management, Nät 15 hp | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | PEH200 |
| | Arbetsrätt I, nät 7,5 hp | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ARA103 |
| | | | | | | | | | | | Arbetsrätt II 7,5 hp | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ARA201 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Tillämpad statistik - att samla och sammanfatta data 7,5 hp | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | TSA100 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Ledarskap, Nät 7,5 hp | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3113 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Löneadministration - teori och tillämpning, Nät 7,5 hp | | | | | | | | | | 3114 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Metod och uppsats i företagsekonomi, Nät 7,5 hp | | | | | | | | | | MUF300 |