

ANSTÄLLNINGSORDNING

Högskolestyrelsens beslut 2017-12-07
Dnr 2017/1632 A 21

Anställningsordning för Högskolan Väst

Inledning

Vid högskolan ska finnas en anställningsordning med de regler som tillämpas vid anställning av lärare.

Prefektens beslutsrätt i denna anställningsordning grundar sig på delegation enligt Arbetsordning för Högskolan Väst, vilket innebär att prefektens beslutsrätt kan återkallas.

Lärarkategorier

Professor och universitetslektor

3 kap. 2 § HL

För utbildning och forskning ska det finnas professorer och lektorer anställda som lärare vid högskolorna.

Anställning som professor är den främsta anställningen som lärare.

Regeringen meddelar föreskrifter om de behörighetskrav och bedömningsgrunder som ska gälla vid anställning av professorer och lektorer.

(SFS 2010:701)

3 kap. 6 § HL

Om inte någonting annat följer av föreskrifter som meddelas av regeringen, bestämmer varje högskola själv vilka kategorier av lärare utöver professor och lektor som skall anställas där, samt om de behörighetskrav och bedömningsgrunder som skall gälla vid anställning av sådana lärare.

(SFS 1997:797)

Biträdande universitetslektor

4 kap. 12 a § HF

En biträdande lektor får anställas tills vidare, dock längst under en tid på minst fyra och högst sex år som bestämts av högskolan före anställningen. Syftet med anställningen är att läraren ska ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och meritera sig såväl vetenskapligt som pedagogiskt för att uppfylla kraven på behörighet för en anställning som lektor.

En anställning enligt första stycket får förnyas, dock högst sammanlagt två år, om det på grund av den biträdande lektorns sjukfrånvaro, föräldraledighet eller andra särskilda skäl krävs ytterligare tid för att uppnå syftet med anställningen.

För en anställning enligt första och andra styckena gäller i övrigt lagen (1982:80) om anställningsskydd.

Genom kollektivavtal som har slutits eller godkänts av en central arbetstagarorganisation får det göras undantag från första och andra styckena.

12 b § Om en lärare har haft en tidsbegränsad anställning enligt 12 a § vid en högskola, får avtal om en tidsbegränsad anställning enligt 5 § lagen (1982:80) om anställningsskydd inte träffas mellan högskolan och läraren inom sex månader från det att anställningen enligt 12 a § upphörde.

Genom kollektivavtal som har slutits eller godkänts av en central arbetstagarorganisation får det göras undantag från första stycket.

(SFS 2017:844)

1 §

Förutom de i HL och HF fastställda lärarkategorierna finns vid Högskolan Väst också adjunkt, adjungerad adjunkt, adjungerad lektor, förste adjunkt, post-doc och senior professor. Post-doc är en anställning som är tidsbegränsad till två år med stöd av kollektivavtal.

2 §

Adjunkt vid Högskolan Väst benämns universitetsadjunkt, adjungerad adjunkt benämns adjungerad universitetsadjunkt, adjungerad lektor benämns adjungerad universitetslektor, biträdande lektor benämns biträdande universitetslektor, lektor benämns universitetslektor och förste adjunkt benämns förste universitetsadjunkt.

3 §

Framställan om rekrytering av lärare, innefattande förslag till område, områdesbeskrivning, arbetsuppgifter, behörighetskrav samt bedömningsgrunder, görs till eller av prefekt. Prefekt fastställer anställningsprofilen.

Behörighetskrav och bedömningsgrunder

4 §

Som behörighetskrav för anställning som professor, lektor, adjungerad lektor, adjunkt, förste adjunkt, adjungerad adjunkt eller senior professor gäller genomgången högskolepedagogisk utbildning eller motsvarande kompetens. Den som beslutar om anställning kan medge tillfälligt undantag.

5 §

4 kap. 3 § HF

Behörig att anställas som professor inom annat än konstnärlig verksamhet är den som har visat såväl vetenskaplig som pedagogisk skicklighet.

Behörig att anställas som professor inom konstnärlig verksamhet är den som har visat såväl konstnärlig som pedagogisk skicklighet.

Som bedömningsgrunder vid anställning av en professor ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Prövningen av den pedagogiska skickligheten ska ägnas lika stor omsorg som prövningen av den vetenskapliga eller konstnärliga skickligheten.

Varje högskola bestämmer i övrigt själv vilka bedömningsgrunder som ska tillämpas vid anställning av en professor.

(SFS 2010:1064)

6 §

4 kap. 4 § HF

Behörig att anställas som lektor är

1. inom annat än konstnärlig verksamhet, den som dels har visat pedagogisk skicklighet, dels har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, och

2. inom konstnärlig verksamhet, den som dels har visat pedagogisk skicklighet, dels har avlagt konstnärlig doktorsexamen, visat konstnärlig skicklighet eller har någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen.

Som bedömningsgrunder vid anställning av en lektor ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Prövningen av den pedagogiska skickligheten ska ägnas lika stor omsorg som prövningen av andra behörighetsgrundande förhållanden enligt första stycket. Varje högskola bestämmer i övrigt själv vilka bedömningsgrunder som ska tillämpas vid anställning av en lektor.

(SFS 2010:1064)

4 kap. 4 a § HF

Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande lektor har gått ut. Även den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.

Varje högskola bestämmer själv vilka bedömningsgrunder som ska tillämpas vid anställning av en biträdande lektor. Inför en sådan anställning ska högskolan även ställa upp de bedömningsgrunder som kommer att tillämpas i ett ärende om befordran till lektor enligt 12 c §.

(SFS 2017:844)

7 §

Behörig att anställas som post-doc eller biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskapliga kompetens.

Som bedömningsgrunder vid anställning av en post-doc eller en biträdande lektor ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. I övrigt bestäms för varje anställning vilka bedömningsgrunder som ska tillämpas.

8 §

Behörig att anställas som adjungerad lektor är den som dels har visat pedagogisk skicklighet, dels har avlagt doktorexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens.

Som bedömningsgrunder vid anställning av en adjungerad lektor ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. I övrigt bestäms för varje anställning vilka bedömningsgrunder som ska tillämpas.

9 §

Behörig att anställas som adjunkt är den som dels har visat pedagogisk skicklighet, dels har avlagt examen på avancerad nivå eller motsvarande.

Som bedömningsgrunder vid anställning av en adjunkt ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. I övrigt bestäms för varje anställning vilka bedömningsgrunder som ska tillämpas.

10 §

Behörig att anställas som förste adjunkt är den som uppfyller tre av följande bedömningsgrunder: visat särskild pedagogisk skicklighet; visat särskild skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal vid högskolan; visat särskild förmåga att samverka med det omgivande samhället; visat någon annan särskild yrkesskicklighet som är av speciell betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och arbetsuppgifter.

Prefekt beslutar vilka bedömningsgrunder som ska tillämpas.

Som bedömningsgrunder vid anställning av en förste adjunkt ska den samlade skickligheten och förmågan inom de tillämpade bedömningsgrunderna bedömas vara särskilda och vara av speciell betydelse för anställningens ämnesinnehåll och arbetsuppgifter. I övrigt bestäms för varje anställning vilka bedömningsgrunder som ska tillämpas.

11 §

Behörig att anställas som adjungerad adjunkt är den som dels har visat pedagogisk skicklighet, dels har avlagt examen på avancerad nivå eller motsvarande.

Som bedömningsgrunder vid anställning av en adjunkt ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. I övrigt bestäms för varje anställning vilka bedömningsgrunder som ska tillämpas.

12 §

Behörig att anställas som senior professor är den som före sin pensionsavgång varit anställd som professor eller motsvarande.

Befordran

13 §

Intresseanmälan om att bli befordrad till professor skall lämnas till prefekt eller närmaste chef av den som är tillsvidareanställd som universitetslektor vid Högskolan. Prefekten gör en bedömning av om det är till nytta för verksamheten att vederbörande befordras, och beslutar därefter om befordran kan sökas eller inte. Prefekt lämnar sedan ansökan till institutionens HR-specialist.

14 §

För befordran krävs att behörighetskraven för anställning som professor är uppfyllda och att den sökande bedöms vara lämplig för professorsanställning.

15 §

4 kap. 12 c § HF

En biträdande lektor som är anställd enligt 12 a § vid en högskola ska efter ansökan befordras till lektor vid den högskolan, om han eller hon

1. har behörighet för en anställning som lektor, och
2. vid en prövning bedöms lämplig för en sådan anställning enligt de bedömningsgrunder som högskolan enligt 4 a § andra stycket har bestämt ska tillämpas i ett ärende om befordran till lektor.

En sådan befordran innebär en tillsvidareanställning som lektor.

(SFS 2017:844)

16 §

Intresseanmälan om att bli befordrad till universitetslektor skall lämnas till prefekt av den som är tillsvidareanställd som universitetsadjunkt, förste universitetsadjunkt. Prefekten gör en bedömning av om det är till nytta för verksamheten att vederbörande befordras, och beslutar därefter om befordran kan sökas eller inte. Prefekt lämnar sedan ansökan till institutionens HR-specialist.

17 §

Intresseanmälan om att bli befordrad till universitetslektor skall lämnas till prefekt, för kännedom, av den som är anställd som biträdande lektor vid Högskolan Väst. Prefekt lämnar sedan ansökan till institutionens HR-specialist.

18 §

För befordran krävs dels visad pedagogisk skicklighet och genomgången högskolepedagogisk utbildning, dels avlagd doktorsexamen eller motsvarande vetenskapliga kompetens och att den sökande bedöms vara lämplig för anställningen. Sökande som ej uppfyller kravet gällande genomgången högskolepedagogik skall ändå anses behörig om sådan utbildning genomförs inom anställningen.

19 §

En adjunkt som är anställd tills vidare kan befordras till förste adjunkt. Grunder för en sådan befordran är att adjunkten uppfyller tre av följande bedömningsgrunder: visat särskild pedagogisk skicklighet; visat särskild skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal vid högskolan; visat särskild förmåga att samverka med det omgivande samhället; visat någon annan särskild yrkesskicklighet som är av speciell betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och arbetsuppgifter.

20 §

Vid en sammansatt bedömning ska den samlade skickligheten och förmågan inom de åberopade bedömningsgrunderna bedömas vara särskilda och vara av speciell betydelse för anställningens ämnesinnehåll och arbetsuppgifter.

Annonsering

21 §

6 § AF

En myndighet som avser att anställa en arbetstagare skall på något lämpligt sätt informera om detta så att de som är intresserade av anställningen kan anmäla det till myndigheten inom en viss tid.

När det gäller en anställning som regeringen skall besluta om efter förslag eller anmälan från en myndighet eller dess chef, skall myndigheten informera om den lediga anställningen.

Någon information behöver inte lämnas, om särskilda skäl talar mot det.

(SFS 1994:373)

22 §

Prefekt beslutar om tidpunkter och sätt för annonsering.

23 §

Högskolan Väst annonserar inte en anställning vilken föregås av en tillsvidareanställning som övergår till tidsbegränsad anställning på grund av ålder.

Kallelse

24 §

4 kap. 7 § HF

En högskola får kalla en person till anställning som professor om anställningen av personen är av särskild betydelse för en viss verksamhet vid högskolan. Om en högskola kallar en person till anställning, ska skälen för varför anställningen är av särskild betydelse för högskolan dokumenteras.

Endast den som har behörighet för anställningen enligt 3 § får anställas genom kallelse.

Beslut om att kalla en person till anställning fattas av rektor och får inte delegeras.

Vid anställning genom kallelse behöver inte någon sådan information som avses i 6 § första stycket anställningsförordningen (1994:373) lämnas.

Bestämmelserna om sakkunnigbedömning i 6 § ska tillämpas.

(SFS 2010:1064)

Förenade anställningar

25 §

4 kap. 2 § HF

En högskola får, efter medgivande av en sådan sjukvårdshuvudman som avses i 3 kap. 8 § högskolelagen (1992:1434), besluta att en anställning som professor eller lektor vid högskolan ska vara förenad med en anställning vid en sjukvårdsenhet som är upplåten för medicinsk utbildning och forskning. I utbildning och forskning vid en sådan enhet räknas odontologisk utbildning och forskning in.

(SFS 2010:1064)

26 §

Vid anställning förenad med befattning enligt 4 kap. 2 § HF ska alltid behörighetskravet för den kliniska anställningen utgöra en behörighetsgrund, exempelvis krav på legitimation.

Ansökan

27 §

Ansökan om anställning skall ställas till Högskolan Väst och vara inkommen senast det datum som angivits i annons.

Ansökan, i förekommande fall inklusive prefektens utlåtande, om befordran skall ställas till Högskolan Väst.

Gallring

28 §

Gallring av sökande kan göras innan sakkunniggranskning om väsentliga delar av ansökningshandlingar saknas, eller om sökande kan bedömas som uppenbart obehörig. Prefekt beslutar.

Sakkunnigbedömning

29 §

4 kap. 6 § HF

Vid anställning av en professor (inbegripet adjungerad professor) ska sakkunnigbedömning om de sökandes skicklighet hämtas in, om det inte är uppenbart obehövligt för prövningen av skickligheten.

Om en bedömning hämtas in från två eller fler personer, ska kvinnor och män vara jämställt representerade. Detta gäller dock inte om det finns synnerliga skäl.

(SFS 2010:1064)

30 §

Vid sakkunnigbedömning inför anställning eller befordran av en professor ska antalet sakkunniga vara minst två. Minst två sakkunniga ska vara externa.

31 §

Vid anställning av en professor kan sakkunnigförfarandet bedömas som överflödigt om det endast är en behörig sökande som nyligen sakkunnigbedömts för liknande anställning.

32 §

Vid sakkunnigbedömning inför anställning av en lektor, biträdande lektor, adjungerad lektor eller post-doc ska antalet sakkunniga vara minst en. Minst en sakkunnig ska vara extern.

33 §

Vid anställning av en lektor, biträdande lektor, adjungerad lektor eller post-doc kan sakkunnigförfarandet bedömas som överflödigt om det endast är en behörig sökande som nyligen sakkunnigbedömts för liknande anställning.

34 §

Vid sakkunnigbedömning av adjunkter och adjungerade adjunkter utses sakkunnig(a) vid behov.

35 §

Vid sakkunnigbedömning för befordran till förste adjunkt ska antalet sakkunniga vara minst två. Minst en sakkunnig ska vara extern.

36 §

Anställningsnämnden utser sakkunniga efter förslag från prefekt.

Bedömning och förslag till anställning

37 §

Anställningsnämnden, eller i förekommande fall institutionen, gör en rangordning av de eller den främsta sökande(n). Förslaget ska innehålla en redovisning av de(n) föreslagna sökande(n) i förhållande till de bedömningsgrunder som gäller för anställningen. Om det bara finns en sökande och det föreslås att han eller hon skall anställas, behöver någon sådan redovisning inte lämnas.

Vid ansökan om befordran ska anställningsnämnden föreslå om sökanden ska befordras eller inte och ange om sökanden uppfyller behörighetskraven eller inte.

4 kap. § 13 HF

Lärare anställs genom beslut av rektor. Detta gäller också beslut med anledning av ansökan om befordran som avses i 12 c §. Beslut som rör anställning av professor får inte delegeras.

(SFS 2017:844)

38 §

För samtliga lärarkategorier avger Anställningsnämnden förslag om beslut till rektor eller den rektor delegerat till.

39 §

Beslut om anställning fattas enligt aktuell delegationsordning.

Vissa tidsbegränsade anställningar

40 §

4. kap 9-12 §§ HF

9 § En anställning som lärare får tidsbegränsas enligt lagen (1982:80) om anställningsskydd, om det inte är fråga om anställning som professor, inbegripet adjungerad professor och

gästprofessor), eller om inte annat anges i 12 b §. Därutöver gäller 10–12 §§ i fråga om tidsbegränsning av en anställning.

(SFS 2012:523)

Lärare inom konstnärlig verksamhet

10 § En lärare inom konstnärlig verksamhet får anställas tills vidare, dock längst fem år. En sådan anställning får förnyas. Den sammanlagda anställningstiden får dock omfatta högst tio år. I fråga om anställningen gäller i övrigt lagen (1982:80) om anställningsskydd.

Adjungerad professor

11 § En adjungerad professor ska anställas tills vidare, dock längst till en viss tidpunkt. En sådan anställning får förnyas. Den sammanlagda anställningstiden får dock omfatta högst tolv år. I fråga om anställningen gäller i övrigt lagen (1982:80) om anställningsskydd.

Gästprofessor

12 § En gästprofessor ska anställas tills vidare, dock längst till en viss tidpunkt. En sådan anställning får förnyas. Den sammanlagda anställningstiden får dock omfatta högst fem år. I fråga om anställningen gäller i övrigt lagen (1982:80) om anställningsskydd.

(SFS 2010:1064)

12 b § Om en lärare har haft en tidsbegränsad anställning enligt 12 a § (*se 6 § i denna anställningsordning*) vid en högskola, får avtal om en tidsbegränsad anställning enligt 5 § lagen (1982:80) om anställningsskydd inte träffas mellan högskolan och läraren inom sex månader från det att anställningen enligt 12 a § upphörde.

Genom kollektivavtal som har slutits eller godkänts av en central arbetstagarorganisation får det göras undantag från första stycket.

(SFS 2012:523)

41 §

Senior professor ska anställas tills vidare, dock längst till en viss tidpunkt. Anställningen ska ej överstiga ett år. Anställningen kan därefter förnyas, högst ett år i taget.

42 §

Adjungerad adjunkt och adjungerad lektor ska ha sin huvudsakliga yrkesverksamhet förlagd utanför universitets- och högskolesektorn. Syftet med anställningen är kunskapsutbyte mellan högskolan och det omgivande samhället. Anställningen avser att högst omfatta en halvtidstjänstgöring. Anställningen regleras enligt partsgemensamt avtal om tidsbegränsad anställning av adjungerad lärare.

Gästprofessor, Adjungerad professor

43 §

Prefekten ansöker hos anställningsnämnd om anställning av gästprofessor/adjungerad professor. Gästprofessorer/ adjungerad professor handläggs i övrigt som anställning av professorer.

44 §

Behörighetskrav för anställning som gästprofessor/adjungerad professor är samma som för professorsanställning.

Överklagande

45 §

12 kap. 2 § HF (del av)

Till Överklagandenämnden för högskolan får följande beslut av en högskola överklagas:

1. beslut om anställning vid en högskola, med undantag av beslut om anställning som doktorand eller som lektor vid en befordran enligt 4 kap. 12 c §,
2. beslut enligt 4 kap. 13 § att avslå en ansökan om befordran

(SFS 2017:844)

46 §

Enligt 21 § AF kan ett beslut om att avbryta ett anställningsförfarande inte överklagas. Ett beslut att avslå en ansökan om befordran kan inte överklagas förutom vid befordran enligt 4 kap. 13 § HF.

Avbrytande av anställningsförfarandet

47 §

Beslut om avbrytande av anställningsförfarandet görs av prefekt.

Denna Anställningsordning träder i kraft 2017-12-07.

Anställningsordning fastställd, dnr 2015/642 A 21, upphör därmed att gälla.