

## ANTAGNING AV DOCENT

### *Allmänt*

Genom att anta docenter stärks forsknings- och utbildningskvalitén vid Högskolan Väst. Att vara docent är en vetenskaplig kompetensmarkering som ger av hävd *venia docendi*, det vill säga "rätten att undervisa" och handleda på alla nivåer inom högskolan.

En docent förväntas att fullgöra uppdrag som huvudhandledare respektive biträdande handledare, som opponent eller ledamot i betygsnämnd, som sakkunnig och fullgöra andra liknande uppdrag vid Högskolan Väst. Den som önskar att bli antagen som docent skall inkomma med en komplett ansökan till Anställningsnämnden.

### *Behörighet*

Behörig att provas för antagning som docent vid Högskolan Väst är den som:

- har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig eller konstnärlig kompetens,
- är tillsvidareanställd vid Högskolan Väst eller vara anknuten till Högskolan Väst och vara till nytta för forskning och utbildning vid Högskolan Väst, samt
- har fullgjort handledarutbildning för forskarutbildning eller kan visa på motsvarande kompetens.

Därutöver måste den sökande uppfylla fastställda krav på:

- vetenskaplig eller konstnärlig skicklighet och självständighet,
- pedagogisk skicklighet, samt
- högskolepedagogisk utbildning eller motsvarande

Lika stor omsorg ägnas åt bedömningen av samtliga krav då dessa har samma tyngd inbördes och inte är rangordnade. Kompetens och meriter inom ett område kan inte kompensera brist på kompetens och meriter inom ett annat område.

### *Bedömning*

Det ställs krav på en vetenskaplig produktion motsvarande en doktorsavhandling efter doktorsexamen, dokumenterad vetenskaplig skicklighet och självständighet, dokumenterad pedagogisk meritering, erfarenhet och förmåga samt högskolepedagogisk utbildning. Bedömning av den sökandes vetenskapliga eller konstnärliga skicklighet och självständighet samt pedagogisk skicklighet görs av sakkunniga inom ämnet. De sakkunniga skall sammanfatta om den sökande i sin vetenskapliga och pedagogiska mognad och utveckling uppnått den nivå som krävs för att antas som docent i ett visst ämne.

Den sökande får sakkunnigutlåtanden för kännedom.

I normalfallet innebär vetenskaplig produktion efter doktorsexamen 4-6 vetenskapliga publikationer, varav minst hälften av dessa bör vara som ensam- eller huvudförfattare. Antalet kan variera något, beroende på disciplin och forskningsfält. Vid medförfattarskap ska den egna insatsen och omfattningen av denna redogöras för, i text eller i tabell (se mall för docentmeritering). Den vetenskapliga utvecklingen syns i en breddning och fördjupning inom forskningsfältet. Endast publicerade eller accepterade artiklar ska listas, inte ”submittade”.

## REGLER

---

Den pedagogiska skickligheten ska påvisas genom en skriftlig reflektion av den egna pedagogiska grundsynen där koppling mellan teori och praktik framgår och där det refereras till pedagogiska teorier samt genom dokumentation som styrker den pedagogiska skickligheten i undervisning på olika nivåer, ej kvantitetsmått, (se mall för docentmeritering).

För att bli antagen som docent krävs att den sökande uppfyller de krav som Högskolan Väst ställer avseende högskolepedagogisk utbildning. Styrks genom intyg från högskolepedagogisk kurs.

För en sökande med en yrkeskarriär utanför Högskola/Universitet och som av naturliga skäl saknar pedagogiska meriter från akademisk miljö, kan motsvarande bedömning göras av pedagogisk förmåga som utvecklats inom professionen.

### ***Docentföreläsning***

Alla sökande till en docentur vid Högskolan Väst skall hålla en offentlig docentföreläsning. Syftet med föreläsningen är att på ett populärvetenskapligt sätt förmedla förståelse och inblick i aktuellt forskningsområde för en bred publik. Det bör betonas att föreläsningen trots sin populärvetenskapliga framtoning skall innehålla vetenskapligt bärande tankar och idéer den sökande anser angelägna inom sitt område. Således förväntas det att föreläsningen teoretiseras och knyter an till den forskning som utgör docentansökan samt att relevanta exempel på den sökandes forskning ges, men på ett för en bredare publik tillgängligt sätt.

Föreläsningen skall hållas under ordinarie terminstid och vara 45 minuter lång. Efter föreläsningen skall det finnas tid för frågor.

Föreläsningen skall ges på ett skandinaviskt språk eller engelska.

---

*Dessa regler träder i kraft den 11 maj 2020 och ersätter tidigare riktlinjer dnr HV 2019/97*

### Bilaga 1 Antagning av docent

#### Ärendets handläggning

Ärendet bereds av Anställningsnämnden som har till uppgift att tillse att kraven på behörighet är uppfyllda, att avgöra frågor om jäv samt att anlita två externa sakkunniga. Efter granskning och prövning av de sakkunnigas argumentation tar Anställningsnämnden beslut om den sökande skall antas som docent vid Högskolan Väst. Docenturen effektueras efter genomförd docentföreläsning.

#### *Ansökan*

I normalfallet kan endast den som har en tillsvidareanställning vid Högskolan Väst söka om att bli antagen som docent. En person utan tillsvidareanställning kan antas som docent om berörd prefekt kan intyga och motivera varför det är angeläget att personen prövas som docent vid Högskolan Väst. Kompletta ansökan med bilagor ställs till Anställningsnämnden på därtill avsedd blankett<sup>1</sup> och skickas som en samlad PDF-fil till HR-specialist på Institutionen. Publikationerna i pappersform skickas till HR-avdelningen, Högskolan Väst, 461 86 Trollhättan. Åberopade arbeten, högst 10 till antalet, skall lämnas i tre exemplar.

Ansökan skall vara författad på ett skandinaviskt språk eller på engelska.

#### *Rekommendationsbrev*

Med ansökan skall ett brev från en ämneskunnig professor bifogas som rekommenderar Anställningsnämnden att den sökande bör prövas för att bli antagen som docent vid Högskolan Väst.

#### *Sakkunniga*

Prefekten vid den institution dit docenturen knyts genom ämnet skall samtidigt med ansökan lämna förslag på fyra sakkunniga tillsammans med deras fullständiga adress, telefonnummer (fast och eller mobil) samt e-postadress. I normalfallet skall dessa vara professorsbehöriga och verksamma vid olika lärosäten.

Prefekten skall också ange hur jävs- respektive jämställdhetsaspekten har beaktats tillsammans med en kortfattad motivering beträffande de föreslagnas kompetens i förhållandet till ämnet för docenturen och den sökandes vetenskapliga profil. Om så är möjligt skall båda könen vara representerade.

#### *Handläggning av ansökan*

Anställningsnämndens ledamöter genomför i första steget en kvalitetsgranskning av ansökans innehåll och form. Baserat på denna bedömning avgörs om ansökan kan sändas till sakkunniga direkt, efter viss revidering eller om ansökan avslås. Anställningsnämndens ambition är att vara behjälplig med råd och rekommendationer gällande eventuella kompletteringar eller förtydliganden som bedöms stärka ansökan före utskick.

När samtliga handlingar har inkommit fattar Anställningsnämnden beslut om utlåtande skall inhämtas från sakkunniga och i så fall från vilka. I normalfallet inhämtas utlåtanden från två sakkunniga. Om den vetenskapliga och pedagogiska kompetensen finns styrkt i ansökan, exempelvis i samband med ansökan om andra högre tjänster, behöver ytterligare prövning inte vara nödvändig.

---

<sup>1</sup> Blankett: Mall för docentmeritering

## REGLER

---

### *Anställningsnämndens beslut och docentföreläsning*

I nästa steg granskar anställningsnämnden utlåtanden från de sakkunniga. Om båda sakkunniga bifaller ansökan leder detta i normalfallet till att nämnden bifaller ansökan och docenturen effektueras efter genomförd docentföreläsning. I samråd med den sökande och berörd prefekt, bestäms tid och plats för docentföreläsning och annonseras minst två veckor i förväg av HR-avdelningen.

Om ingen av de sakkunniga bifaller leder detta i normalfallet till avslag.

Om en sakkunnig bifaller medan den andre ej gör det, så leder detta i normalfallet till avslag, men i vissa fall kan även ärendet ges en villkorad bordläggning. Villkorad bordläggning kan ske om nämnden bedömer att utlåtanden från sakkunniga tydligt pekar på vad som saknas och nämnden bedömer att detta har en relativt ringa omfattning. Nämnden kan då ge den sökande max två år på sig att utföra denna komplettering varpå nämnden kan göra en ny bedömning utan nya utlåtanden från sakkunniga. Om det inte tydligt framgår vad som saknas, kan i vissa fall nämnden erbjuda den sökande att dra tillbaka sin ansökan och därmed ha möjligheten att söka igen.

Vid avslag av ansökan gäller två års väntetid för att ansöka på nytt.

### *Docentbevis*

Anställningsnämnden utfärdar ett intyg till den som har antagits som docent vid Högskolan Väst. Utnämningen till docent gäller från månaden efter beslutet. Ett docentbevis överlämnas tillsammans med en docentnål till den nyutnämnde docenten vid nästkommande akademisk högtid.

### Bilaga 2 Antagning av docent

#### Utlåtande från externa sakkunniga

De sakkunniga skall avge ett skriftligt utlåtande var för sig om den sökande uppfyller kraven på att bli antagen som docent.

De sakkunniga bör i sin granskning och värdering av den sökandes skrifter särskilt uttala sig om de viktigaste resultaten i det vetenskapliga arbetet och hur dessa bör bedömas i förhållande till den aktuella utvecklingen inom ämnesområdet. Det är av betydelse att såväl starka som svaga sidor i den sökandes produktion belyses.

I sitt utlåtande om den sökande i sin postdoktorala tid i väsentlig grad har ökat sin vetenskapliga självständighet och sin vetenskapliga och pedagogiska skicklighet har de sakkunniga nedanstående till sin hjälp.

De sakkunniga skall slutligen sammanfatta om den sökande i sin vetenskapliga och pedagogiska mognad och utveckling uppnått den nivå som krävs för att antas som docent i ett visst ämne.

#### *Vetenskaplig skicklighet*

Bedömning av vetenskaplig skicklighet görs med hänsyn till traditionen inom den sökandes ämnesfält. Det är den sökandes totala vetenskapliga skicklighet som värderas.

Den vetenskapliga skickligheten dokumenteras av monografier och/eller artiklar publicerade eller accepterade med referee-system. Artiklar accepterade för publikation skall kunna styrkas med intyg från förlaget. Produktionens omfång beaktas med avseende på artiklarnas vetenskapliga värde, antal författare, publiceringstraditionen inom aktuellt forskningsfält etc. Sammantaget krävs för behörighet att den sökande har varit verksam som självständig forskare efter doktorsexamen eller liknande och har en vetenskaplig produktion motsvarande minst en omfattning av en doktorsavhandling.

Vid sampublicering skall den egna insatsen klart anges i den forskning som åberopas.

#### *Vetenskaplig självständighet*

Självständigheten i forskningen kan visas genom att den sökande har:

- en dokumenterad självständig förmåga att identifiera, formulera och lösa vetenskapliga problem,
- publicerat som ensamförfattare,
- publicerat forskningsresultat från en annan forskarmiljö än den där den sökande är forskarutbildad,
- sökt och erhållit externa forskningsanslag,
- varit vetenskaplig ledare för forskningsprojekt,
- genomfört granskningsuppdrag avseende vetenskapliga tidskriftsartiklar eller motsvarande i enlighet med publiceringstraditionen i ämnet,
- varit inbjuden föredragshållare, extern granskare, jurymedlem, etc.,

## REGLER

---

### ***Pedagogisk skicklighet***

För att bli antagen som docent krävs en pedagogisk skicklighet utöver den som krävs för anställning som lektor. Pedagogisk skicklighet kan visas genom att den sökande har:

- dokumenterad god förmåga att planera och genomföra undervisning på grundnivå, avancerad nivå och på forskarnivå,
- erfarenhet av pedagogiskt utvecklingsarbete. Det kan innebära författande av läroböcker och annat utbildningsmaterial eller deltagande i pedagogiska utvecklingsprojekt,
- erfarenhet av planering och genomförande av seminarier, konferenser, symposier och liknande,
- dokumenterad god förmåga att förmedla vetenskapliga resultat till ämneskollegor, studenter inom både grundutbildning och forskarutbildning samt till omgivande samhälle,
- fungerat som handledare för studenter i grundutbildning och som biträdande handledare av forskarstuderande.

För en sökande med en yrkeskarriär utanför Högskola/Universitet och som av naturliga skäl saknar pedagogiska meriter från akademisk miljö, kan motsvarande bedömning göras av pedagogisk förmåga som utvecklats inom professionen.

### ***Högskolepedagogisk utbildning***

För att bli antagen som docent krävs att den sökande uppfyller de krav som Högskolan Väst ställer avseende högskolepedagogisk utbildning. I Högskolan Västs Anställningsordning dnr 2017/1632 A21, 4 § står det att behörighetskrav är "... genomgången högskolepedagogisk utbildning eller motsvarande kompetens. Den som beslutar om anställning kan medge tillfälligt undantag." Praxis för tillfälligt undantag är två år från det att man som sökande tillträtt anställningen.

Högskolepedagogisk utbildning styrks genom intyg från högskolepedagogisk kurs.

För en sökande med en yrkeskarriär utanför Högskola/Universitet och som av naturliga skäl saknar pedagogiska meriter från akademisk miljö, kan motsvarande bedömning göras av pedagogisk förmåga som utvecklats inom professionen.