



TEMAMENTORSKAP

för personalvetarstudenter

ATT VARA MENTOR

På Personalvetarprogrammet vill vi tidigt introducera studenten i kommande yrkesroll och ge dem en fördjupad bild av framtida yrkesområden. I TemaMentorskap tilldelas studenterna mentorer som är verksamma inom yrkesområdet.

Vad är TemaMentorskap?

TemaMentorskap är ett erbjudande för studenter som läser Personalvetare 180 hp att under sitt andra läsår, det så kallade mentorsåret, träffa personer som arbetar med olika former av personalarbete i arbetslivet. Ämnen som diskuteras är olika frågor kring yrkesrollen och innehållet kopplas med fördel till de kurser studenterna läst tidigare samt de som läses under mentorsåret.

Frågeställningar skapas av studenterna själva och målet är att de ska:

- reflektera kring teori och praktik i personalvetaryrket
- utveckla ett professionellt förhållningssätt och stärka sin identifikation med arbetsrollen
- få tillgång till och påbörja att bygga ett professionellt nätverk i det omgivande arbetslivet.

Hur går det till?

Du som vill vara mentor kommer att få information om hur Personalvetarprogrammet är upplagt i allmänhet samt vilka kursmoment/kursmål termin 3 och termin 4 (mentorsterminerna) innehåller i synnerhet. Syftet med detta är att den kunskap som inhämtas via teoretiska studier också kan utgöra underlag för samtal och reflektioner på gruppmötena. Som mentor träffar du studenterna gruppvis om 3–4 studenter 4–6 ggr under det aktuella läsåret. Studenterna ansvarar själva för att hålla kontakten och planera träffarna. En av dem utses också till kontaktperson. Det innebär att denna student dels är kontaktperson mellan mentor och övriga studenter i praktiska frågor som mötestider etc men också att han/hon är kontaktperson gentemot högskolan och mentorsansvarig.

"Att vara mentor är mitt sätt att bidra till samhällsnyttan. Jag får något tillbaka när jag hjälper andra att ta nästa steg i utvecklingen och ser dem växa."

CARINA GUNNARSSON,
PROTALENT



Fördelar för dig som mentor

- Ökade kunskaper om utbildningen till personalvetare och den utbildning som personalvetare får med sig in i arbetslivet.
- Möjlighet att forma framtidens medarbetare.
- Utökad eget nätverk genom erfarenhetsutbyte med andra mentorer.
- Möjlighet att delta i aktiviteter anordnade av Högskolan Väst.

Mentorrollen – något för dig?

Rollen som mentor innebär att vara ett inspirerande bollplank för en personalvetarstudent under utbildning. Du ska ha ett intresse av att dela med dig av din kunskap och erfarenhet till andra. En mentor lyssnar och bidrar till att fördjupa de frågor och ämnen adepten vill ta upp. En mentor vill bjuda på sina klokheter och har drivkraften att förbereda studenterna inför steget ut i arbetslivet. Många upplever det som inspirerande och givande att vara delaktig i andra människors utveckling samtidigt som den egna kompetensen synliggörs i mötet med studenten.

Kontakt



Eva Löfvendahl
0520-22 36 94
eva.lofvendahl@hv.se

Högskolan Väst
SE-461 86 Trollhättan
+46 520 22 30 00

HV.SE

